

Skupština
opštine
Lopare



SLUŽBENI GLASNIK

Broj 1A
Godina XXI
Lopare, 1. IX 1986.

Glasnik
izlazi
po
potrebi

S A D R Ž A J

1. ODLUKA O ZAKLJUČIVANJU DRUŠTVENOG DOGOVORA O ZAJEDNIČKIM OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRDJIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERA U SKUPŠTINI OPŠTINE OPŠTINSKIM ORGANIMA I ORGANIMA DRUŠTVENO-POLITIČKIH ORGANIZACIJA U OPŠTINI LOPARE;
2. DRUŠTVENI DOGOVOR O ZAJEDNIČKIM OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRDJIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERIMA U OPŠTINSKIM ORGANIMA I ORGANIMA DRUŠTVENO-POLITIČKIH ORGANIZACIJA U OPŠTINI LOPARE;
3. ODLUKA O OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRDJIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERA SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE.

Na osnovu člana 243 Statuta opštine Lopare / Službeni glasnik opštine Lopare , broj 4/78/, Skupština opštine Lopare na zajedničkoj sjednici Vijeća udruženog rada, Vijeća mjesnih zajednica i Društveno-političkog vijeća od 29. avgusta 1986. godine, d o n o s i

O D L U K U

O ZAKLJUČIVANJU DRUŠTVENOG DOGOVORA O ZAJEDNIČKIM OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRĐIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERA U SKUPŠTINI OPŠTINE OPŠTINSKIM ORGANIMA I ORGANIMA DRUŠTVENO-POLITIČKIH ORGANIZACIJA U OPŠTINI L O P A R E

Član 1.

Zaključuje se Društveni dogovor o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja i naknada funkcionera u Skupštini opštine, opštinskim organima i organima društveno-političkih organizacija u opštini Lopare /u daljem tekstu, Društveni dogovor/.

Član 2.

Za potpisivanje Društvenog dogovora u ime Skupštine opštine Lopare ovlašćuje se **Boro Milovanović** predsjednik Skupštine opštine Lopare

Član 3

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u Službenom glasniku opštine Lopare.

SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE

Broj: o23-ol-461
Datum, 29. o8. 1986 godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE
Boro Milovanović s. r

Na osnovu člana 129 Ustava SRBiH /"Službeni list SRBiH", broj 4/78, Skupštine opštine Lopare, Izvršni odbor Skupštine opštine, Opštinska konferencija SSRN Lopare, Opštinski odbor SUBNOR-a Lopare, opštinski komitet SK Lopare, Opštinsko-vijeće Saveza sindikata Lopare i Opštinska konferencija Saveza socijalističke omladine Lopare /u daljem tekstu: učesnici Dogovora/, zaključuju

DRUŠTVENI DOGOVOR

O ZAJEDNIČKIM OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRĐIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERIMA U OPŠTINSKIM ORGANIMA I ORGANIMA INOSTRANO - POLITIČKE ORGANIZACIJA U OPŠTINI LOPARE

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Dogovorom, u skladu sa odredbama Društvenog dogovora o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja i naknada funkcionera u organima društveno-političkih zajednica i društveno-političkih organizacija "Službeni list SRBiH", broj 57/84/ i Društvenog dogovora o zajedničkim osnovama i mjerilima za samoupravno uređivanje odnosu u sticanju i raspoređivanju dohotka u Socijalističkoj Republici Bosni i Hercegovini /"Službeni list SRBiH", broj 23/85/, utvrđuju se zajedničke osnove i mjerila za utvrđivanje i raspodjelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju, kao i za druga primanja i naknade određenih materijalnih troškova funkcionera koje bina, imenada ili postavila Skupština opštine Lopare, Izvršni odbor Skupštine opštine Lopare, Opštinski komitet SK Lopare, Opštinska konferencija SSRN Lopare, Opštinsko-vijeće Saveza sindikata Lopare, Opštinski odbor SUBNOR-a Lopare i Opštinska konferencija Saveza socijalističke omladine Lopare koji obavljaju određene funkcije u određenim organima i društveno-političkim organizacijama u opštini Lopare /u daljem tekstu: funkcioneri/.

Funkcije iz prethodnog stava utvrđuju se u listi funkcija koja je sastavni dio ovog Dogovora /prilog 1./.

Član 2.

Kolazeći od ustavnog načela da samo rad i rezultati rada određuju materijalni položaj radnog čovjeka, zajedničkim osnovama i mjerilima utvrđenima ovim Dogovorom obezbjeđuje se da se utvrđivanje i raspodjela sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i druga primanja i naknada funkcionera zasniva na njihovom doprinosu, koji su

svojim tekućim i minulim radom dali ostvarivanju funkcije organa u kojim su obavljali funkciju i organa u koje sada obavljaju funkciju i rezultatima društveno-ekonomskog razvoja i unapređivanje društveno-političkog sistema u opštini Lopare i društva u cjelini /u daljem tekstu: Opština/.

Zajednički osnovi i mjerila za utvrđivanje ličnih dohodaka funkcionera i njihovo dosljedno primjenjivanje treba da doprinosu daljem unapređivanju rada organa, društveno-ekonomskih odnosa i razvoju političkog sistema socijalističkog samoupravljanja, a posebno razvoju delegatskog sistema, kolektivnog rada i odgovornosti, kao i deprofesionalizaciji obavljanja politički funkcija.

Član 3.

Ukupan iznos sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i druga primanja i naknada funkcionera utvrđuje se u skladu sa zajedničkim osnovama i mjerilima utvrđenim ovim Dogovorom.

U okviru ukupnih sredstava, osnove i mjerila za utvrđivanje i raspodjelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i druga primanja i naknade funkcionera samostalno utvrđuju nadležni organi učesnika Dogovora svojim opštim aktima.

Član 4.

Učesnici Dogovora obavezuju se da će, u okviru svoje nadležnosti i odgovornosti, obezbjeđivati da se u svim organima dosljedno i jedinstveno primjenjuju zajedničke osnove i mjerila utvrđeni ovim Dogovorom.

Dosljedno i jedinstveno primjenjivanje zajedničkih osnova i mjerila utvrđenih ovim Dogovorom učesnici Dogovora će obezbjeđivati stalnom saradnjom i konsultacijama o njihovoj primjeni i daljem unapređivanju i odgovornošću svakog učesnika Dogovora.

Član 5.

Učesnici Dogovora su saglasni da na način uređen njihovim opštim aktom obavještavaju javnost o osnovama i mjerilima za sticanje i raspodjelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i druga primanja i naknade određenih materijalnih troškova funkcionera koje utvrde u skladu sa ovim Dogovorom, kao i o utvrđenom i ostvarenom ličnom dohotku funkcionera.

Član 6.

Učesnici Dogovora su saglasni da shodnom primjenom zajedničkih osnova i mjerila utvrđenih ovim Dogovorom mogu da utvrđuju i vrše raspodjelu sredstava za lične dohotke i druga lična primanja i naknade određenih materijalnih troškova funkcionera koji nisu obuhvaćeni listom funkcije iz člana 1. ovog Dogovora, nosilaca određenih

3.
prevo sudnih funkcija, kao i rukovodnih radnika u opštinskim organima i odgovarajućih radnika u organima društveno-političkih organizacija u opštini, o čemu se vrši dogovaranje, odnosno usaglašavanje u Komisiji iz člana 37. ovog Dogovora.

II ZAJEDNIČKE OSNOVE I MJERILA ZA UTVRDJIVANJE SREDSTAVA ZA LIČNE DOHOTKE I ZAJEDNIČKU POTROŠNJU

1. Utvrđivanje sredstava za lične dohotke

Član 7.

Ukupna sredstva za lične dohotke funkcionera za tekuću godinu utvrđuju se na osnovu ocjene vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije organa, obima, značaja i složenosti zadataka utvrđenih godišnjih programa rada; ocjene ukupnog doprinosa koji funkcioner svojim tekućim i minulim radom daje ostvarivanju prava i dužnosti organa u kome obavlja funkciju, a zavisno od kretanja proizvodnje, društvene produktivnosti rada i dohotka u privrednoj opštini i od nivoa sredstava koja se za ove namjene utvrđuju u Budžetu opštine, odnosno u finansijskom planu učesnika Dogovora.

Član 8.

Pri utvrđivanju vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije polazi se od:

- društveno-političkog značaja poslova i zadataka,
- složenosti i obima poslova i zadataka,
- društvene odgovornosti za obavljanje poslova i zadataka.

Član 9.

Pri ocjenjivanju društveno-političkog značaja poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije uzimaju se u obzir:

- karakter poslova i zadataka, zavisno od toga da li se obavljanjem poslova i zadataka učestvuje u utvrđivanju poslova ili u vršenju izvršnih odnosno upravnih funkcija ili drugih odgovarajućih funkcija,
- značaj poslova i zadataka, zavisno od prava i dužnosti opštinskog organa, odnosno organa društveno-političke organizacije u opštini,
- društveno-političko iskustvo i stručne sposobljenost i iskustvu potrebno za obavljanje poslova i zadataka.

Pri ocjenjivanju društvene odgovornosti za obavljanje poslova i zadataka, koji čine sadržaj funkcije, uzimaju se u obzir:

- lična i kolektivna odgovornost za obavljanje poslova i zadataka,
- samostalnost u obavljanju poslova i zadataka.

Član 10.

Ukupna sredstva za lične dohotke prosječno po funkcioneru u tekućoj godini utvrđuju se do iznosa koji se dobija kada se broj bodova za pojedine funkcije iz člana 19. ovog Dogovora pomnoži sa vrijednošću boda iz drugog polugodišta prethodne godine i poveća za porast ovih sredstava predviđen Društvenim dogovorom o ostvarivanju politike i sredstava za finansiranje opštih društvenih, zajedničkih i drugih potreba u SRBIJI za tekuću godinu. Tako dobijena sredstva povećavaju se za iznos sredstava za lične dohotke po osnovu minulog rada u skladu sa članom 22. ovog Dogovora.

Ukupan iznos sredstava koji se obezbjeđuje u organima za lične dohotke funkcionera može se Odlukom nadležnog organa, izuzetno povećati ili smanjiti u toku godine za koju je utvrđen ako se bitno povećaju odnosno smanje programom utvrđeni poslovi i zadaci odnosno ako dodie do značajnijih promjena u privrednim kretnjima ili ako je to potrebno radi sprovođenja politike ekonomske stabilizacije.

Učesnici Dogovora će obezbjeđiti da ukupna sredstva za lične dohotke funkcionera rastu sporije od porasta dohotka u privredi opštine.

2. Utvrđivanje sredstava za zajedničku potrošnju

Član 11.

Ukupna sredstva za neposrednu zajedničku potrošnju funkcionera utvrđuju se u skladu sa osnovama i mjerilima iz člana 3. 1 do 38. ovog Dogovora.

III ZAJEDNIČKE OSNOVE I MJERILA ZA RASPODJELU SREDSTAVA ZA LIČNE DOHOTKE, ZAJEDNIČKU POTROŠNJU I DRUGA PRIMANJA I NAKNADE

3. Raspodjela sredstava za lične dohotke

Član 12.

Raspodjela sredstava za lične dohotke funkcionera vrši se prema rezultatima njihovog rada i doprinosu koji su dali ukupnom društveno-ekonomskom razvoju u unapređivanju društveno-političkog sistema opštine u

unapredjivanju društveno-političkog sistema u opštini u skladu sa osnovama i mjerilima utvrdjenim u ovom Dogovoru i opštem aktu učesnika Dogovora.

Član 13.

Funkcioneru pripada lični dohodak koji služi za zadovoljavanje njegovih ličnih potreba, kao i za zadovoljavanje zajedničkih i opštih društvenih potreba, koje se podmiruju iz njegovog ličnog dohotka, a utvrđuje se prema pojedinačnom doprinosu koji je funkcioner dao svojim tekućim i minulim radom ostvarivanju rezultata rada organa, u kome obavlja poslove i zadatke koji čine sadržaj funkcije.

b/ raspodjela sredstava za lične dohotke po osnovu tekućeg rada.

Član 14.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada funkcionera utvrđuje se zavisno od vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije i zavisno od rezultata rada funkcionera u izvršavanju poslova i zadataka utvrdjenih programom rada organa u kome obavlja funkciju i drugih poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije.

Član 15.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada funkcionere utvrđuje se u skladu sa zajedničkim osnovama i mjerilima iz ovog Dogovora i bližim osnovama i mjerilima koji učesnici dogovora utvrde svojim opštim aktom.

Vrijednost poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije izražava se brojem bodova.

Član 16.

Radi vrijednosnog utvrđivanja polaznog osnova ličnog dohotka po osnovu tekućeg rada funkcionera, funkcije utvrdjene u listi iz člana 1. stava 2. ovog Dogovora razvrstavaju se u četiri grupe.

u razvrstavanju funkcija iz prethodnog stava donose nadležni organi učesnika Dogovora na prijedlog Komisije iz člana 39. ovog Dogovora.

Član 17.

Vrijednost polaznog osnova ličnog dohotka po osnovu tekućeg rada funkcionera po grupama funkcija utvrđuje se za:

I. grupa funkcija	1080 - 1250 bodova
II. grupa funkcija	920 - 1100 "
III. grupa funkcija	870 - 1000 "
IV. grupa funkcija	790 - 890 "

Akontacionu vrijednost boda za tekuću godinu utvrđuju nadležni organi učesnika Dogovora na prijedlog komisije iz člana 37. ovog Dogovora.

Akontacionu i konačnu vrijednost boda iz prethodnog stava nadležni organi učesnika Dogovora, na prijedlog Komisije iz člana 39. ovog Dogovora, mogu povećati, odnosno smanjiti zavisno od raspoloživih sredstava i kretanja proizvodnje, produktivnosti, dohotka, ličnih dohodak i drugih rezultata ostvarenih u privredi opštine.

Član 18.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada pojedinog funkcionera može se povećati, odnosno smanjiti srazmjerno ostvarenim rezultatima rada.

Ocjena rezultata rada iz prethodnog stava, vrši se na osnovu doprinosa funkcionera:

- izvršavanju programa rada organa kojim rukovodi,
- utvrđivanju i sprovođenju utvrđene politike, propisa i opštih akata,
- efikasnom i blagovremenom preduzimanju, odnosno predlaganju mjera za rješavanje pitanja iz djelokruga organa kojima rukovodi,
- racionalnom korišćenju društvenih sredstava za rad organa odnosno organizacija.

Pri utvrđivanju ocjene rezultata rada funkcionera, pored elemenata iz prethodnog stava, uzimaju se u obzir i obim i složenost poslova, kvalitet izvršenog rada, ostvarene uštede u radu, korišćenje radnog vremena, uslovi rada, rezultati stvaralačkog rada, vanredni doprinos u radu i odgovornosti u izvršavanju poslova i zadataka u okviru funkcije.

Ocjenu rezultata rada pojedinog funkcionera vrši organ utvrđen aktom učesnika dogovora najmanje jedanput godišnje.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada ostvaren primjenom člana 17. ovog Dogovora uvećava se odredjenim funkcionerima u skladu sa Zakonom što će učesnici Dogovora urediti svojim opštim aktom.

- b/ Raspodjela sredstava za lične dohotke po osnovu minulog rada

Član 19.

Lični dohodak funkcionera po osnovu minulog rada utvrđuje se zavisno od:

- ocjene ukupnog doprinosa koji je funkcioner u obavljajući ranijih poslova i zadataka u organizacijama udruženog rada i drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama, odnosno funkcija, dao porastu proizvodnosti zajedničkog rada, odnosno ukupnog društvenog rada i drugim zajedničkim rezultatima u radu organizacija, odnosno organa u kojima je radio i razvoju društveno-političke zajednice,

- vremena koje je funkcioner proveo obavljajući ranije poslove i zadatke, odnosno funkcije, vrste, karakter i društvenog vrednovanja tih poslova i zadataka, odnosno funkcije,

Član 20.

Lični dohodak funkcionera po osnovu doprinosa u minulom radu utvrđuje se na osnovu dužine penzijskog staža i izuzetnog doprinosa u radu na odgovornim funkcijama u predratnom periodu, u toku narodnoslobodilačkog rata i u poslijeratnom periodu.

Lični dohodak iz prethodnog stava na osnovu penzijskog staža utvrđuje se tako što se za svaku zaposletu godinu penzijskog staža lični dohodak za tekući rad povećava za 0,50% /muškarac/ odnosno za 0,57% /žena/.

Ukupan procenat po osnovu penzijskog staža ne može iznositi više od 20%.

Pored ličnog dohotka iz stava 2. ovog člana, funkcioneru pripada dio ličnog dohotka po osnovu doprinosa u revolucionarnom radu na odgovornim funkcijama u predratnom periodu, u toku narodnoslobodilačkog rata i u poslijeratnom periodu, koji može iznositi do 10% od iznosa ličnog dohotka za tekući rad funkcionera, što će učesnici Dogovora bliže urediti svojim opštim aktom.

Funkcije i gornju granicu ličnog dohotka iz prethodnog stava utvrđuju nadležni organi učesnika Dogovora na prijedlog Komisije iz člana 19. ovog Dogovora.

c/ Ostale odredbe dohociama

Član 21.

Ukoliko je funkcioner privremeno prestao da radi u organizaciji udruženog rada, odnosno drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici iz koje je izabran, odnosno imenovan na funkciju, isplata ličnog dohotka može se vršiti u toj organizaciji, odnosno zajednici za vrijeme funkcije.

Učesnik Dogovora će opštim aktom bliže urediti način isplate ličnog dohotka za funkcionere iz prethodnog stava.

Član 22.

Funkcioner koji određenu funkciju vrši kao volonter, a lični dohodak ostvaruje u organizaciji udruženog rada, odnosno u drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici, odnosno primanja ostvaruje po drugom osnovu, ima pravo na dio ličnog dohotka, odnosno naknadu za vršenje te funkcije u skladu sa osnovama i mjerilima utvrdjenim ovim Dogovorom srazmjerno vremenu vršenja te funkcije.

Dio ličnog dohotka iz prethodnog stava ne može preći iznos od 30% ličnog dohotka za funkciju koju obavlja, s tim što zajedno sa iznosom mjesečnog ličnog dohotka koji funkcioner ostvaruje u organizaciji udruženog rada, odnosno drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici ili po drugom osnovu ne može biti veći od ličnog dohotka za najvišu funkciju organa u kome obavlja poslove i zadatke funkcije.

Član 23.

Lični dohodak po osnovama i mjerilima utvrdjenim ovim Dogovorom funkcioner ostvaruje samo za vrijeme vršenja funkcije.

Funkcioner koji poslije razrješenja od dužnosti ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ima pravo da u organu u kome je vršio funkciju i dalje ostvaruje lični dohodak u iznosu koji je ostvario u posljednjem mjesecu prije razrješenja od dužnosti za vrijeme određeno zakonom, ali najduže šest mjeseci, o čemu u konkretnom slučaju odluku donosi Skupština opštine.

Izuzetno, funkcioner iz prethodnog stava ima pravo da lični dohodak ostvaruje za vrijeme duže od šest mjeseci od dana prestanka funkcije, a najviše još šest mjeseci, ako u tom vremenu ispuní uslove za prestanak radnog odnosa po sili zakona zbog ostvarivanja prava na penziju.

Ako funkcioner po prestanku funkcije koju je obavljao odbije da bude raspoređen na druge poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj školskoj spremi, prestaje mu radni odnos.

Član 24.

Odnos između najvišeg mjesečnog ličnog dohotka za tekući rad za vršenje poslova i zadataka koji čine sadržaj određene funkcije učesnika ovog Dogovora, i prosječnog ličnog dohotka radnika u privredi opštine ostvarenog u prethodnoj godini može biti najviše četiri i po prema jedan, odnosno ne može biti veći od odnosa utvrdjenog Društvenim dogovorom o zajedničkim osnovama i mjerilima za samoupravno uređivanje odnosa u sticanju i raspoređivanju dohotka u SRBiH.

d/ Naknada ličnih dohodaka

Član 25.

Naknada ličnog dohotka funkcionera za vrijeme privremene spriječenosti za rad /bolovanje/ do 30 dana može iznositi najviše do 90%, od prosječnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u prethodnom obračunskom periodu, osim kada je spriječenost za rad prouzrokovana povredom na radu i drugim slučajevima utvrdjenim zakonom.

Član 26.

Funkcioneru za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora i odsustvovanja po drugim osnovama pripada naknada ličnog dohotka pod uslovima utvrdjenim za radnike u radnoj zajednici učesnika Dogovora.

2. Raspodjela sredstava za zajedničku potrošnju

Član 27.

Raspodjela sredstava za neposrednu zajedničku potrošnju funkcionera vrši se u skladu sa osnovama i mjerilima utvrdjenim u ovom Dogovoru.

Član 28.

Funkcioneru pripada naknada za poboljšanje uslova godišnjeg odmora u iznosu do 60% ostvarenog mjesečnog ličnog dohotka radnika u privredi Republike u prethodnoj godini.

Član 29.

Prilikom ostvarivanja prava na penziju funkcioneru pripada otpremnina u visini tri njegove prosječne mjesečne čiste lične dohotke ostvarena u posljednja tri mjeseca prije odlaska u penziju, ako zakonom nije drugačije određeno.

Član 30.

U slučaju duže i teže bolesti funkcioneru se može jedanput godišnje utvrditi pomoć do iznosa njegovog jednogmesečnog čistog ličnog dohotka.

Član 31.

U slučaju smrti funkcionera članu njegove porodice, odnosno drugom licu koje ga je sahranilo pripada naknada na ime troškova sahrane u iznosu dvomjesečnog, a ako troškove sahrane ne snosi član porodice, odnosno drugo lice, u iznosu jednogmesečnog čistog ličnog dohotka umrlog funkcionera.

Član 32.

U slučaju smrti člana uže porodice funkcionera, koji je živio u zajedničkom domaćinstvu funkcionera ili

ga je funkcioner izdržavao, može se funkcioneru utvrditi naknada troškova sahrane u iznosu do njegovog jednomjesečnog čistog ličnog dohotka.

Član 33.

Učesnici Dogovora mogu izvršiti kolektivno osiguranje funkcionera do iznosa usaglašenog u Komisiji iz člana 32. ovog Dogovora.

Član 34.

Isplate naknada iz sredstava zajedničke potrošnje po odredbama člana 28. do 33. ovog Dogovora ne mogu biti veće od iznosa utvrdjenih Društvenim dogovorom o zajedničkim osnovama i mjerilima za samoupravno uređivanje odnosa u sticanju i rasporedjivanju dohotka u SRBiH.

3. Druga primanja i naknade odredjenih materijalnih troškova

Član 35.

Druga primanja i naknade odredjenih materijalnih troškova funkcionera utvrđuju se prema stvarnim troškovima, i to:

1. Dnevnice za službene putovanja funkcionera na teritoriji Jugoslavije učesnici Dogovora će utvrditi u opštim aktima kao i za radnike radnih zajednica;

2. Dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo najviše do iznosa utvrdjenog propisima za radnike republičkih organa;

3. Naknada troškova korišćenja automobila u ličnoj svojini u službene svrhe - do iznosa koji po jedinici predjeka kilometru ne može biti veći od 15% prosečne cijene jednog litra goriva koje troši automobil kojim je izvršen prevoz;

4. Naknada selidbenih troškova funkcionera iz mjesta prebivališta u mjesto u kome se obavlja funkcija, a po prestanku funkcije do mjesta preseljenja - do iznosa stvarnih troškova, na osnovu odgovarajuće dokumentacije o isplati troškova;

5. Naknada troškova za prevoz u gradskom saobraćaju u dolasku na posao odnosno odlasku sa posla - pod uslovima i u iznosu utvrdjenim za radnike u radnoj zajednici učesnika Dogovora, ako funkcioner ne koristi putnički automobil u društvenoj svojini;

Visina primanja i naknada materijalnih troškova iz tačke 1. do 4. stava 1. ovog člana uskladjuje Komisija iz člana 32. ovog Dogovora.

Visina primanja i naknada određenih materijalnih troškova iz stava 1. ovog člana ne može biti veća od iznosa utvrdjenih Društvenim dogovorom o zajedničkim osnovama i mjerilima za samoupravno uređivanje odnosa u sticanju i raspoređivanju dohotka u SRBiH.

IV ZAKLJUČIVANJE I SPROVODJENJE D O G O V O R A

Član 36.

Prijedlog Dogovora razmatra i usvaja svaki učesnik Dogovora samostalno.

Dogovor je zaključen kada ga učesnici usvoje u istovjetnom tekstu i potpišu njihovi ovlašćeni predstavnici.

Izmjene i dopune Dogovora vrši se po postupku koji je utvrdjen za njegovo donošenje.

Član 37.

Radi obezbjeđivanja jedinstvene primjene ovog Dogovora i ostvarivanje saradnje i konsultacija učesnika Dogovora o njegovoj primjeni, učesnici Dogovora su saglasni da praćenje i sprovođenje Društvenog dogovora o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja i naknada funkcionera u opštinskim organima i organima društveno-političkih organizacija vrši Kadrovska komisija Skupštine opštine Lopare /u daljem tekstu: Komisija/.

Komisija obavlja poslove i zadatke utvrdjene ovim Dogovorom, prati primjenu i sprovođenje ovog Dogovora i o pitanjima i problemima obavještava učesnike Dogovora, predlaže odgovarajuće mjere, utvrđuje nacrt i prijedlog ovog Dogovora i predlaže njegove izmjene i dopune, daje mišljenje i objašnjenje za primjenu ovog Dogovora.

Član 38.

Stručne i administrativne poslove za potrebe Komisije iz prethodnog člana obavlja Stručna služba Skupštine opštine Lopare.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38.

Učesnici Dogovora saglasni su da se najkasnije do 30. juna 1986. godine funkcioneru čiji je ukupan lični dohodak prije početka vršenja funkcije bio veći od ukupnog ličnog dohotka koji mu pripada po odredbama ovog Dogovora može utvrditi ukupan lični dohodak u iznosu koji je imao ranije.

Ukupan lični dohodak iz prethodnog stava ne može biti veći od iznosa ličnog dohotka iz člana 24. ovog Dogovora

Funkcioner iz stava 1. ovog člana stiže pravo na povećanje ličnog dohotka po ovom Dogovoru nakon izjednačavanja njegovog ličnog dohotka sa iznosom ličnog dohotka koji mu pripada za funkciju koju vrši.

Ograničenje iz prethodnog stava u pogledu ostvarivanja prava na povećanje ličnog dohotka ne odnosi se na funkcionere koji ima preko 35 godina penzijskog staža /muškerac/, odnosno preko 30 godina penzijskog staža /žena/.

Član 40.

Učesnici Dogovora uskladiće svoje opšte akte sa odredbama ovog Dogovora najkasnije do 30. septembra 1986. godine.

Član 41.

Stupanjem na snagu ovog Dogovora prestaje da važi Samopuzetni sporazum o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja republičkih funkcionera /"Službeni list SRBiH", broj 30/77, 13/81, 27/83 i 11/84/.

Član 42.

Ovaj Dogovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku opštine Lopare", a primjenjivaće se od 01. jula 1986. godine.

Broj: 022-01-457

29.08.1986.godine

Lopare

POTPISNICI DOGOVORA:

SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE

IZVRŠNI ODBOR SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE

OPŠTINSKA KONFERENCIJA SSKN LOPARE

OPŠTINSKI KOMITET SK LOPARE

OPŠTINSKO VIJEĆE SAVEŽA SINDIKATA LOPARE

OPŠTINSKA KONFERENCIJA SSO LOPARE

OPŠTINSKI ODBOR SUBNOR-a LOPARE

L I S T A F U N K C I J A

PRILOG DRUŠTVENOG DOGOVORA O ZAJEDNIČKIM OSNOVAMA I MJE-
RILIMA ZA UTVRDJIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA
I NAKNADA FUNKCIONERA SKUPŠTINE OPŠTINE OPŠTINSKIH ORGANA
I ORGANA DRUŠTVENO - POLITIČKIH ORGANIZACIJA U OPŠTINI

L O P A R E

/član 1. stav 2. Dogovora/

Funkcije za koje funkcionere biraju, imenuju ili postav-
ljaju Skupština opštine i organi društveno-političkih
organizacija u opštini Lopare su:

1. Predsjednik Skupštine opštine
2. Predsjednik Opštinskog komiteta Saveza komunista
3. Predsjednik Opštinske konferencije SSRN
4. Predsjednik Opštinskog vijeća Saveza sindikata
5. Predsjednik Opštinske konferencije Saveza socija-
lističke omladine
6. Predsjednik Opštinske organizacije SUBNOR-a
7. Predsjednik Izvršnog odbora Skupštine opštine
8. Sekretar Predsjedništva Opštinskog komiteta SK Lopare
9. Predsjednik Opštinskog suda - Odjeljenje Lopare
10. Predsjednik Opštinskog suda za prekršaje
11. Sekretar Skupštine opštine
12. Sekretar Izvršnog odbora Skupštine opštine
13. Sekretar Opštinskog sekretarijata za unutrašnje
poslove
14. Sekretar Opštinskog sekretarijata za narodnu odbranu
15. Predsjednik Opštinske komisije za privredu, društvene
službe, opštu upravu i organizaciju uprave
16. Direktor Opštinske uprave društvenih prihoda
17. Direktor Opštinske geodetske uprave i katastra nekretnina
18. Komandant Opštinskog štaba teritorijalne odbrane
19. Načelnik Službe zajedničkih poslova opštinskih organa
uprave
20. Zamjenik predsjednika Opštinske komisije za privredu,
društvene službe, opštu upravu i organizaciju uprave.

Na osnovu člana 3. stav 2. člana 18. stav 2. člana 42. Društvenog dogovora o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja i naknada funkcionera u Skupštini opštine, opštinskim organima i organima društveno-političkih organizacija u opštini Lopare /"Službeni glasnik opštine Lopare", broj 11/86/ i člana 243. Statuta opštine Lopare /"Službeni glasnik opštine Lopare", broj 4/78/, Skupština opštine Lopare na zajedničkoj sjednici Vijeća udruženog rada, Vijeća mjesnih zajednica i Društveno-političkog vijeća od 29. AVGUSTA 1986. godine, d o n o s i

O D L U K U

O OSNOVAMA I MJERILIMA ZA UTVRĐIVANJE LIČNIH DOHODAKA I DRUGIH PRIMANJA I NAKNADA FUNKCIONERA SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovom Odlukom u skladu sa Društvenim dogovorom o zajedničkim osnovama i mjerilima za utvrđivanje ličnih dohodaka i drugih primanja i naknada funkcionerima u Skupštini opštine, opštinskim organima i organima društveno-političkih organizacija u opštini Lopare /u daljem tekstu: Dogovor/ utvrđuju se osnova i mjerila za utvrđivanje i raspodjelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju, kao i druga primanja i naknade određenih materijalnih troškova, funkcionera koje bira, imenuje ili ostavlja Skupština opštine Lopare /u daljem tekstu: funkcioneri/.

Član 2.

Saglasno ustavnom načelu da rad i rezultati rada određuju materijalni i društveni položaj čovjeka, osnovama i mjerilima utvrđenim ovom Odlukom obezbjeđuje se da se lični dohodak funkcionera zasniva na ukupnom doprinosu koji je svojim tekućim i minulim radom dao ostvarivanju zadataka organa i organizacija u kojima je ranije radio, ukupnom socijalističkom razvoju u proteklom periodu i ostvarivanju ustavnih i drugih funkcija Skupštine opštine, Izvršnog odbora Skupštine opštine i opštinskih organa kojima rukovode /u daljem tekstu: organ/ i društvo u cjelini.

Član 3.

Dosljednom primjenom osnova i mjerila iz ove Odluke i stalnom saradnjom, konsultacijama i informisanjem sa ostalim učesnicima Dogovora, Skupština opštine će obezbjeđivati jedinstvo u ostvarivanju i daljem unapređivanju zajedničkih osnova i mjerila za utvrđivanje i ras-

raspodjelu sredstava i drugih primanja funkcionera utvrdjenih u Dogovoru.

Član 4.

Raspodjela sredstava za lične dohotke prema radu i ostvarenim rezultatima rada treba da podstiču funkcionera da daje veći doprinos unapređivanju, rada, razvoju društveno-ekonomskih odnosa i političkog sistema socijalističkog samoupravljanja, posebno delegatskog sistema, zakonitosti, kolektivnog rada i odgovornosti, ostvarivanju politike ekonomske stabilizacije i ukupnom socijalističkom razvoju opštine.

Član 5.

O utvrđivanju i raspodjeli sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i o drugim primanjima i naknadama funkcionera Skupština će redovno obavještavati javnost.

Član 6.

Pravo na lični dohodak po odredbama ove Odluke imaju: predsjednik Skupštine i sekretar Skupštine opštine, predsjednik Izvršnog odbora Skupštine opštine i sekretar Izvršnog odbora Skupštine opštine, predsjednik Opštinskog suda - Ocjeljenije Lopare i predsjednik Opštinskog suda za prekršaje, funkcioneri koji rukovode opštinskim organima uopšte, komandant Opštinskog štaba TO i načelnik Službe zajedničkih poslova opštinskih organa uprave i drugi funkcioneri koje Skupština opštine bira, imenuje ili postavlja.

II UTVRĐIVANJE SREDSTAVA ZA LIČNE DOHOTKE, ZAJEDNIČKU POTROŠNJU I DRUGA PRIMANJA I NAKNADE

Član 7.

Sredstva za lične dohotke funkcionera za tekuću godinu utvrđuje se na osnovu ocjene vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije koju funkcioner obavlja, obima, značaja i složenosti poslova i zadataka utvrdjenih godišnjim programom rada organa, ocjene ukupnog doprinosa koji funkcioner svojim tekućim i minulim radom dalje ostvaruju prava i dužnosti organa, kao i broja funkcionera, zavisno od kretanja proizvodnje, društvene produktivnosti rada i dohotka u privredi opštine i od mase sredstava koja se za ove namjene utvrđuje u budžetu opštine.

3.
Član 8.

Pri utvrđivanju vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije polazi se od:

- društveno-političkog značaja poslova i zadataka pri čemu se uzima karakter poslova i zadataka, značaj poslova i zadataka, društveno-političko iskustvo i stručna sposobnost za obavljanje poslova i zadataka,
- složenosti, vrste, obima i inteziteta poslova i zadataka,
- lične i kolektivne odgovornosti u obavljanju poslova i zadataka.

Član 9.

Ukupan iznos sredstava za lične dohotke u tekućoj godini utvrđuje se tako što se broj bodova za pojedine funkcije iz člana 15. ove Odluke, pomnoži sa vrijednošću bodova iz drugog polugodišta prethodne godine i poveća za porast ovih sredstava predviđen Društvenim dogovorom o ostvarivanju politike i sredstava za finansiranje opštih društvenih i zajedničkih potreba u Socijalističkoj Republici Bosni i Hercegovini za tekuću godinu. Tako dobijena sredstva povećavaju se za iznos sredstava za lične dohotke po osnovu minulog rada iz člana 21. ove Odluke i za iznos sredstava za lične dohotke po osnovu posebnog propisa.

Sredstva iz prethodnog stava mogu se Odlukom Skupštine opštine izuzetno povećati ili smanjiti u toku godine ako se bitno povećaju ili smanje programom utvrđeni poslovi i zadaci odnosno ako dodje do značajnijih promjena u privrednim kretanjima ili ako je to potrebno radi sprovođenja politike ekonomske stabilizacije.

Sredstva za lične dohotke funkcionera sporije će rasti od porasta dohotka u privredi opštine.

Član 10.

Sredstva za zajedničku potrošnju funkcionera za tekuću godinu utvrđuju se u skladu sa odredbama iz člana 28. do 33. ove Odluke.

Član 11.

Sredstva za lična primanja funkcionera koje se podmiruju na teret materijalnih troškova /dnevnice za službena putovanja, naknada troškova zbog odvojenog života od porodice i dr./ utvrđuju se u skladu sa odredbama iz člana 35. ove Odluke.

Član 12.

Za obavljanje poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije, funkcioneru pripada lični dohodak koji služi za zadovoljavanje njegovih ličnih potreba i za zadovoljavanje zajedničkih i opštih društvenih potreba koje se podmiruju iz njegovog ličnog dohotka.

Lični dohodak funkcionera utvrđuje se u skladu sa vrijednošću poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije za osnovu pojedinačnog doprinosa koji funkcioner daje svojim tekućim radom i koji je dao svojim minulim radom.

a/ Raspodjela sredstava za lične dohotke po osnovu tekućeg rada

Član 13.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada funkcionera utvrđuje se zavisno od vrijednosti poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije i od rezultata rada funkcionera u izvršavanju poslova i zadataka utvrdjenih godišnjim programom rada Skupštine opštine, programom rada Izvršnog odbora Skupštine opštine i programom rada organa.

Član 14.

Vrijednost poslova i zadataka koji čine sadržaj funkcije predstavlja polazni osnov ličnog dohotka funkcionera i izražava se brojem bodova.

Član 15.

Polazni osnov ličnog dohotka za tekući rad funkcionera utvrđuje se u okviru grupa funkcija u rasponu od 790 do 1250 bodova, i to:

I GRUPA FUNKCIJA 1080 - 1250 bodova

1. predsjednik Skupštine opštine
2. predsjednik IO-a Skupštine opštine

II GRUPA FUNKCIJA 920 - 1100 bodova

1. predsjednik Opštinskog suda - odjeljenje Lopare,
2. predsjednik Opštinskog suda za prekršaje
3. sekretar Skupštine opštine.

III GRUPA FUNKCIJA 870 - 1000 bodova

1. sekretar Izvršnog odbora Skupštine opštine
2. sekretar Opštinskog sekretarijata za unutrašnje poslove,
3. sekretar Opštinskog sekretarijata za narodnu odbranu,

4. predsjednik Opštinske komisije za privredu, društvene službe, opštu upravu i organizaciju uprave,
5. direktor Opštinske uprave društvenih privreda,
6. direktor Opštinske uprave za geodetske poslove i katastar nekretnina,
7. komandant Opštinskog štaba teritorijalne odbrane,
8. načelnik Službe zajedničkih poslova opštinskih organa uprave i
9. zamjenik predsjednika Opštinske komisije za privredu, društvene službe opštu upravu i organizaciju uprave.

Član 16.

Visina polaznog osnova ličnog dohotka za tekući rad za pojedine funkcionere u okviru grupa i raspona iz stava 1. člana 15. utvrđuje Kadrovska komisija.

Član 17.

Akontacionu i konačnu vrijednost boda za tekuću godinu izraženu u dinarima utvrđuje Kadrovska komisija.

Vrijednost boda iz prethodnog stava može se u toku godine povećati odnosno smanjiti, zavisno od raspoloživih sredstava za lične dohotke, od kretanja proizvodnje, produktivnosti rada, dohotka, ličnih dohoda i drugih rezultata ostvarenih u privredi opštine.

Član 18.

Lični dohodak po osnovu tekućeg rada funkcionera pojedinačno, može se povećati, odnosno smanjiti srazmjerno ostvarenim rezultatima rada funkcionera.

Ocjena rezultata rada iz prethodnog stava vrši se na osnovu doprinosa funkcionera:

- utvrđivanju i sprovođenju politike od značaja za politički, privredni, društveni i kulturni razvoj opštine,
- izvršavanju godišnjeg programa rada Skupštine opštine, Izvršnog odbora Skupštine opštine i programa rada organa,
- efikasnom i blagovremenom preduzimanju, odnosno predlaganju mera za rješavanje pitanja iz djelokruga Skupštine opštine, Izvršnog odbora Skupštine opštine i organa,
- racionalnom korištenju društvenih sredstava za rad organa.

Ocjenu rezultata rada funkcionera vrše Skupština opštine i Izvršni odbor Skupštine opštine na predlog Kadrovske komisije.

Ocjena iz prethodnog stava vrši se jedanput godišnje.

b/ raspodjela sredstava za lične dohotke po osnovu minulog rada

Član 20.

Lični dohodak funkcionera po osnovu minulog rada utvrđuje se zavisno od:

- vremena koje je funkcioner proveo obavljajući ranije poslove i zadatke, odnosno funkcije, vrste, karaktera i društvenog vrednovanja tih poslova i zadataka, odnosno funkcije,

- ocjene ukupnog doprinosa koji je funkcioner u obavljanju ranijih poslova i zadataka u organizacijama udruženog rada i drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama, odnosno funkcioner je dao porastu proizvodnosti rada i drugim zajedničkim rezultatima u radu organizacija, odnosno organa u kojima je radio i razvoju društveno-političke zajednice.

Član 21.

Lični dohodak funkcionera po osnovu doprinosa u minulom radu utvrđuje se na osnovu dužine penzijskog staža i izuzetnog doprinosa u radu u toku narodnooslobodilačkog rata i u poslijeratnoj izgradnji.

Lični dohodak iz prethodnog staža utvrđuje se tako što se za svaku započetu godinu penzijskog staža lični dohodak za tekući rad povećava za 0,50% /muškarac/, odnosno za 0,57 /žena/.

Ukupan procenat po osnovu penzijskog staža ne može iznositi više od 20%.

Pored ličnog dohotka iz stava 2. ovog člana, funkcioneru pripada i dio ličnog dohotka po osnovu doprinosa u revolucionarnom radu u toku narodnooslobodilačkog rata i u poslijeratnom periodu, koji može iznositi do 10% od iznosa za tekući rad funkcionera.

Funkcije i gornju granicu ličnog dohotka iz prethodnog stava utvrđuje Kadrovska komisija.

c/ ostale odredbe o ličnim dohocima

Član 22.

Ukoliko je funkcioner privremeno prestao da radi u organizacijama udruženog rada, odnosno drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici iz koje je izabran,

odnosno imenovana funkciju, isplata ličnog dohotka može se vršiti u toj organizaciji, odnosno zajednici za vrijeme vršenja funkcije.

Način isplate ličnog dohotka za funkcionera iz prethodnog stava utvrdiće Kadrovska komisija.

Član 23.

Funkcioner koji određenu funkciju vrši kao volonter, a lični dohodak ostvaruje u organizaciji udruženog rada, odnosno u drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici, odnosno primanja ostvaruje po drugom osnovu, ima pravo na dio ličnog dohotka, odnosno naknadu za vršenje te funkcije u skladu sa osnovama i mjerilima utvrdjenom ovom odlukom, srazmjerenom vremenu vršenja te funkcije.

Dio ličnog dohotka iz prethodnog stava ne može preći iznos od 30% ličnog dohotka za funkciju koju obavlja, s tim što zajedno sa iznosom mjesečnog ličnog dohotka koji funkcioner ostvaruje u organizaciji udruženog rada, odnosno drugoj samoupravnoj organizaciji ili zajednici ili po drugom osnovu, ne može biti veći od ličnog dohotka predstavnika Skupštine opštine.

Član 24.

Lični dohodak po osnovama i mjerilima utvrdjenim ovom odlukom funkcioner ostvaruje samo za vrijeme vršenja funkcije.

Funkcioner koji poslije razrješenja od dužnosti ne bude raspoređen na druge poslove i zadatke ima pravo da i dalje ostvaruje lični dohodak u iznosu koji je ostvario u posljednjem mjesecu prije razrješenja od dužnosti, za vrijeme određeno zakonom, ili najduže šest mjeseci, o čemu u konkretnom slučaju odluku donosi Skupština opštine.

Izuzetno funkcioner iz prethodnog stava ima pravo da lični dohodak ostvaruje za vrijeme duže od šest mjeseci od dana prestanka funkcije, a najviše šest mjeseci, ako u tom vremenu stiže pravo na penziju.

d/ naknade ličnih dohodaka

Član 25.

Naknada ličnog dohotka funkcionera po osnovu bolovanja do 30 dana iznosi 90% prosječnog čistog ličnog dohotka koji je funkcioner ostvario u prethodnom obračunskom periodu, a za bolovanje prouzrokovano nesrećom na radu, i drugim slučajevima utvrdjenim zakonom 100% prosječnog ličnog dohotka koji je funkcioner ostvario u prethodnom obračunskom periodu.

Član 26.

Funkcioneru za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora i odsustovanja po drugim osnovama pripada naknada

ličnog dohotka pod uslovima utvrđenim za radnike u radnoj zajednici Stručne službe Skupštine opštine.

IV RASPODJELA SREDSTAVA ZA ZAJEDNIČKU POTROŠNJU

Član 27.

Funkcioneru pripada naknada za poboljšanje uslova za korišćenje godišnjeg odmora u iznosu do 60% ostvarenog mjesečnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike u prethodnoj godini.

Član 28.

Prilikom ostvarivanja prava na penziju funkcionera pripada otpremnina u visini tri njegova prosječna mjesečna čista lična dohotka ostvarena u prethodna tri mjeseca ako zakonom nije drugačije određeno.

Član 29.

U slučaju duže i teže bolesti funkcioneru se može jedanput godišnje dodijeliti pomoć do iznos njegovog jednomjesečnog čistog ličnog dohotka.

Član 30.

U slučaju smrti funkcionera članu njegove porodice, odnosno drugom licu koje ga je sahranilo, pripada naknada na ime troškova sahrane u iznosu dvomjesečnog, a ako troškove sahrane ne snosi član porodice, odnosno drugo lice, u iznosu jednomjesečnog čistog ličnog dohotka umrlog funkcionera.

Član 31.

U slučaju smrti člana uže porodice funkcionera koji je živio u zajedničkom domaćinstvu funkcionera ili ga je funkcioner izdržavao, može se funkcioneru utvrditi naknada troškova sahrane u iznosu njegovog jednomjesečnog čistog ličnog dohotka.

Član 32.

Funkcioneru se obezbjeđuje kolektivno osiguranje do iznosa usaglašenog u Kadrovskoj komisiji.

Član 33.

Isplate naknada iz sredstava zajedničke potrošnje po odredbama člana 27. do 32. ove Odluke, ne mogu biti veće od iznosa utvrđenih Društvenim dogovorom o zajedničkim osnovama i mjerilima za samoupravno utvrđivanje odnosa u sticanju i raspoređivanju dohotka u Socijalističke Republike Bosni i Hercegovini /u daljem tekstu: Društveni dogovor o dohotku/.

Član 34.

Kadrovska komisija utvrđuje visinu naknade i pomoći iz člana 27. i 32. ove Odluke.

V DRUGA PRIMANJA I NAKNADE ODREĐJENIH MATERIJALNIH TROŠKOVA

Član 35.

Druga primanja i naknade odredjenih materijalnih troškova funkcionera utvrđuje se prema stvarnim troškovima, a mogu iznositi:

1. Dnevnice za službeno putovanje na teritoriji Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije s troškovima noćenja najviše do granice utvrđene Društvenim dogovorom o dohotku;

2. Dnevnica za službeno putovanje u inostranstvu najviše do iznosa utvrđenog propisima za radnike republičkih organa;

3. Naknada troškova korišćenja automobila u ličnoj svojini u službene svrhe za svaki predjeni kilometar do 15% najviše cijene jednog litra goriva koje troši automobil kojim je izvršen prevoz. Ova naknada ne može se utvrditi u paušalnom iznosu;

4. Naknada troškova zbog odvojenog života od porodice, osim za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora - najviše do 25% prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike ostvarenog u proteklom obračunskom periodu, računaju se 30 kalendarskih dana u mjesecu.

VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36.

Funkcioneru koji je ukupan lični dohodak prije početka primjene ove Odluke bio veći od ukupnog ličnog dohotka koji mu pripada po odredbama ove Odluke može se utvrditi ukupan lični dohodak u iznosu koji je imao ranije, osim funkcionalnog dohotka.

Član 37.

Funkcioner iz člana 35. stiče pravo na povećanje ličnog dohotka po ovoj Odluci nakon izjednačavanja njegovog ličnog dohotka sa iznosom ličnog dohotka koji mu pripada za funkciju koju vrši.

Ograničenje iz prethodnog stava u pogledu ostvarivanja prava na povećanje ličnog dohotka ne odnosi se na funkcionera koji ima preko 35 godina penzijskog staža /muškarac/, odnosno preko 30 godina penzijskog staža /žena/.

Član 38.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o visini i načinu isplate ličnih dohodaka i drugih primanja funkcionera koje bira, imenuje ili postavlja Skupština opštine Lopare /"Službeni glasnik opštine Lopare", broj 6/1 iz 1978. godine/.

Član 39.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana po objavljivanju u "Službenom glasniku opštine Lopare", a primjenjivaće se od 1. jula 1986. godine.

SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE
Broj: 023-01-393
Datum: 29.08.1986.godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE
Boro Milovanović, s.e.