

*Gržni inspektor*

SKUPŠTINA  
OPŠTINE  
LOPARE

# SLUŽBENI GLASNIK

GODINA *XII*  
BROJ *7.*  
LOPARE *8. 9. 1975.*

GLASNIK IZDAJE SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE A URE-  
ĐUJE STRUČNA SLUŽBA SKUPŠTINE.

GLASNIK IZLAZI PO POTREBI.

GODIŠNJA PRETPLATA IZNOSI 100 DINARA I VRŠI SE U  
KORIST RAČUNA BROJ 12230-630-84.

---

GODINA XII

SLUŽBENI GLASNIK OPSTINE LOPARE

8.9.1975.g.

BROJ 7

L o p a r e

---

S A D R Ž A J

1. Samoupravni sporazum o zapošljavanju na području SIŽ-e za zapošljavanje - Tuzla
2. Statutarna odluka osnovne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Lopare.
3. Naredba o dostavljanju cjenovnika usluga i proizvoda radi evidencije.
4. Rješenje o bespovratnom dodjeljivanju novčanih sredstava Fondu za puteve SO-e Lopare
5. Ispravka "Službenog glasnika" broj 6/75.

SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA

Za ZAPOSJAVANJE

T U Z L A

SAMOUPR.VNI SPORAZUM

O ZAPOSJAVANJU NA PODRUCJU SAMOUPR.VNE INTERESNE

ZAJEDNICE Za ZAPOSJAVANJE T U Z L A

Tuzla, marta 1975.godine

Na osnovu člana 121. Ustava Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije i člana 125. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, radnici u osnovnim organizacijama udruženog rada, radnim zajednicama koje nisu organizovane kao osnovne organizacije udruženog rada i radni ljudi u drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama, na području opštine utvrdjenih u članu 1. ovog Samoupravnog sporazuma, zaključuju:

## SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O ZAPOS LJAVANJU NA PODRUČJU SAMOUPRAVNE  
INTERESNE ZAJEDNICE ZA ZAPOS LJAVANJE

T U Z L A

### I. OPSTE ODREDBE

#### Član 1.

Radnici u osnovnim organizacijama udruženog rada, radnim zajednicama koje nisu organizovane kao osnovne organizacije udruženog rada i radni ljudi u drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama na području opština: Banovići, Bijeljina, Bratunac, Brčko, Gračanica, Gradačac, Kalesija, Kladanj, Lopare, Lukavac, Orašje n/S, Srebrenik, Srebrenica, Šehovići, Tuzla, Ugljevik, Blasenica, Zvornik i Zivinice koji zaključe ovaj Samoupravni sporazum ili mu pristupe, saglasni su da se prilikom zapošljavanja radnika, pored zakonskih odredaba i odredaba svojih statuta i drugih opštih akata koji se odnose na zapošljavanje radnika, pridržavaju i odredaba ovog Samoupravnog sporazuma /u daljem tekstu: Sporazum/.

#### Član 2.

Ovim se Sporazumom uređuje:

1. praćenje potreba u kadrovima i vodjenje evidencije radnih ljudi koji traže zaposlenje,
2. stručna pomoć koju Zajednica pruža učesnicima ovog Samoupravnog sporazuma radi zadovoljavanja njihovih potreba za kadrovima.

3. mjere za blagovremeno pripremanje radnih ljudi za zapošljavanje,
4. mjere i kriterije za pravilnije zapošljavanje radnih ljudi koji traže zaposlenje,
5. mjere za zapošljavanje viška radne snage nastalog usljed tehnoloških ili drugih unapredjenja kojima se doprinosi povećanju produktivnosti rada i većem uspjehu organizacije,
6. mjere za sprovođenje ovog Sporazuma,
7. posebne mjere,
8. materijalnu i društvenu odgovornost učesnika ovog Sporazuma za njihovo sprovođenje.

## II. PRAĆENJE POTREBE ZA KADROVIMA I VODJENJE EVIDENCIJE O RADNIM LJUDIMA KOJI TRAŽE ZAPOSLENJE

### Član 3.

U okviru svoje redovne djelatnosti Zajednica će za učesnike ovog Sporazuma:

1. pratiti tekuće i perspektivne potrebe za kadrovima,
2. u saradnji sa potpisnicima ovog Sporazuma istraživati rezerve tehnološke i druge viškove radnika u udruženom radu,
3. pratiti zanimanja i kvalifikacionu strukturu radnika u udruženom radu,
4. ispitivati vrste i profile tekućih i perspektivnih potreba za radnom snagom,
5. proučavati djelovanje privrednih i drugih mjera za zaposlenost i zapošljavanje u cilju preduzimanja odgovarajućih mjera za obezbjeđenje potrebnih kadrova potpisnicima ovog Sporazuma, odnosno iznalaženja mogućnosti za zapošljavanje viška radne snage nastalog usljed tehnoloških i drugih unapredjenja kojima se doprinosi povećanju produktivnosti rada i većem uspjehu organizacije.

#### Član 4.

Pored evidencija o radnim ljudima koji traže zaposlenje i drugih evidencija u vezi sa zapošljavanjem koje vodi prema važećim propisima, Zajednica će za potrebe potpisnika ovog Sporazuma voditi i druge evidencije o činjenicama važnim za zapošljavanje i sprovođenje ovog Sporazuma.

#### Član 5.

Učesnici ovog Sporazuma dostavljaju Zajednici:

1. svoje godišnje potrebe za kadrovima i unutrašnje rezerve kadrova najkasnije do 30. novembra za narednu godinu uračunavajući i pripravnike, sa orijentacionom dinamikom popunjavanja radnih mjesta,

2. prijavu o svakom prestanku svojstva radnika u udruženom radu, u roku od 8 dana od dana prestanka toga svojstva radnika,

3. prijavu o svakom novom ili upražnjenom radnom mjestu, kao i pripravnikom i učeničkom mjestu, u roku od 8 dana od dana otvaranja ili upražnjenja takvog radnog mjesta,

4. prijavu o svakom popunjavanju novog ili upražnjenog radnog pripravnčkog ili učeničkog mjesta u roku od 8 dana od dana popunjavanja,

5. jedan primjerak analize rada po ugovoru o djelu koji u smislu člana 87. Zakona o pravima radnika iz međusobnih odnosa u udruženom radu /"Službeni list SR BiH", broj 37/73/, obavezno dostavlja nadležnom organu inspekcije rada,

6. prijavu o udruživanju rada radnika do polovine punog radnog vremena koji je u drugoj OOUR-a udružio svoj rad sa punim radnim vremenom, u roku od 8 dana od dana kada je radnik na taj način udružio rad,

7. mjesečnu evidenciju rada dužeg od punog radnog vremena do 15. u mjesecu za protekli mjesec,

8. prijavu o stupanju u udruženi rad lica koji su uživaoci penzije, u roku od 8 dana od dana stupanja na rad takva lica.

Podaci od 1-4. tačke prethodnog stava dostavljaju se na obrascima koji su utvrđeni važećim propisima o evidencijama iz oblasti rada, a pod 5-8. na obrascima koje utvrdi Zajednica.

Zajednica će po prijemu prijave za upražnjeno ili novootvoreno radno mjesto za koje potpisnik Sporazuma nije objavio konkurs ili oglas izvršiti oglašavanje radnog mjesta slobodnim, javnim sredstvima informisanja, ukoliko to potpisnik Sporazuma pismeno zahtijeva.

Pod javnim sredstvom informisanja iz prethodnog stava podrazumijeva se sredstvo utvrđeno opštim aktom potpisnice Sporazuma koja zahtijeva raspisivanje konkursa odnosno oglasa.

### III. STRUČNA POMOĆ ZAJEDNICE POTPISNICIMA SPORAZUMA U ZADOVOLJAVANJU NJIHOVIH POTREBA ZA KADROVIMA

#### Član 6.

Zajednica će pružati potpisnicima ovog Sporazuma odgovarajuću stručnu pomoć u zadovoljavanju njihovih potreba za kadrovima.

Stručna pomoć iz prethodnog stava Zajednica će pružiti, po pravilu, bez naknade.

#### Član 7.

Pod stručnom pomoći iz prethodnog člana podrazumijevaju se:

1. timska obrada odnosno psihološko testiranje kandidata u granicama kadrovskih mogućnosti Zajednice radi utvrđivanja njihovih sposobnosti za obavljanje pojedinih poslova ako je to predviđeno samoupravnim aktima o međusobnim odnosima radnika udruženom radu potpisnika ovog Sporazuma,

2. davanje stručnih savjeta potpisnicima ovoga Sporazuma prilikom utvrđivanja njihovih godišnjih potreba za kadrovima i unutrašnjih rezervi kadrova,

3. pruženja stručne pomoći potpisnicima ovoga Sporazuma prilikom utvrđivanja godišnjih i perspektivnih potreba za kadrovima, a posebno manjim OOUR-a, koje nisu u mogućnosti da obezbijede odgovarajuće kadrovske službe,

4. obavljanje potrebnih poslova kada se potrebe za kadrovima zadovoljavaju putem međumjesnog posredovanja,

5. svaku drugu pomoć u zadovoljavanju njihovih potreba za kadrovima, u granicama sa ciljevima i zadacima Zajednice,

6. obezbjedjenje organizovanog načina informisanja radnika privremeno zaposlenih u inostranstvu o slobodnim radnim mjestima kod potpisnika ovog Sporazuma, na način koji će maksimalno obezbjedjivati potrebu čuvanja poslovne tajne potpisnika Sporazuma.

#### IV. BLAGOVREMENO PRIPREMANJE RADNIH LJUDI ZA ZAPOSŁJAVANJE

##### Član 8.

Potpisnici ovog Sporazuma saglasni su da se preduzimaju sve potrebne mjere za blagovremenu pripremu radnih ljudi za zapošljavanje.

Mjere iz prethodnog stava obuhvataju:

1. blagovremeno i uredno dostavljanje Zajednici podataka o činjenicama iz člana 5. ovog Sporazuma,

2. blagovremeno obavješćavanje potpisnika Sporazuma o mogućnosti zadovoljavanja njihovih potreba za kadrovima zapošljavanjem lica koja se nalaze na evidenciji nezaposlenih kod Zajednice,

3. prikupljanje dokumentacije radi utvrđivanja prava prioriteta na zaposlenje prema kriterijumima utvrđenim ovim Sporazumom,



4. organizovanje i sprovođenje stručne obuke nezaposlenih radnika koji treba da udruže svoj rad kod nekog od potpisnika ovoga Sporazuma po programu organizacije koja traži radnik

5. obavljanje potrebnih radnji medjumjesnog posredovanja kada je moguće samo na taj način obezbijediti potrebne kadrove,

6. preduzimanje i drugih mjera i radnji koje se u pojedinim slučajevima pokazuju kao neophodne da se zadovolje potrebe za kadrovima nekog od potpisnika Sporazuma.

#### Član 9.

Mjere iz tačke 1. stava 2. prethodnog člana odnose na sve učesnike Sporazuma, iz tačke 2. i 5. na Zajednicu, a mjere iz ostalih tačaka na sve potpisnike Sporazuma uz saradnju sa Zajednicom.

Zajednica će učestvovati u snošenju troškova stručne obuke nezaposlenih radnika, prijavljenih na evidenciji Zajednice u skladu sa svojim opštim aktima.

#### V. MJERE ZA ZAPOSŁJAVANJE VIŠKA RADNE SNAGE NASTALOG USŁJED TEHNOŁOŠKIH ILI DRUGIH UNAPREDJENJA KOJIMA SE DOPRINOSI POVEĆANJU PRODUKTIVNOSTI RADA I VEĆEM USPJEHU ORGANIZACIJE

#### Član 10.

Potpisnici ovoga Sporazuma će preduzimati posebne mjere oko zapošljavanja radnika koji u OOUR-a ili drugoj organizaciji ili zajednici ostanu bez radnog mjesta usljed tehnoloških ili drugih unapredjenja kojima se doprinosi unapredjenju produktivnosti rada i većem uspjehu organizacije.

#### Član 11.

U mjere iz prethodnog člana spada:

1. pravovremeno obavješćavanje Zajednice o nastalom tehnološkom višku radne snage s prijedlogom o uslovima i načinu zapošljavanja u drugoj OOUR-a, radnoj organizaciji ili zajednici /potpisnici ovog Sporazuma/,

2. rasporedjivanje na druga radna mjesta koja odgovaraju radnikovim stručnim i drugim radnim sposobnostima u okviru iste ili druge potpisnice ovoga Sporazuma koja se nalazi u istom mjestu ili u mjestu stanovanja radnika, ili u mjestu koje je bliže mjestu stanovanja ili skraćuje putovanje do mjesta stanovanja, bez ili uz prethodno stručno osposobljavanje ili prekvalifikaciju,

3. preuzimanje radnika od potpisnica ovoga Sporazuma na upražnjeno ili novootvorena radna mjesta čije stručne i druge sposobnosti odgovaraju propisanim uslovima za konkretna radna mjesta,

4. zadržavanje u udruženom radu radnika sve dok se ne steknu uslovi iz tačke 2. i 3. ovog člana.

#### Član 12.

Potpisnica ovoga Sporazuma koja traži da se nastali višak radnika iz člana 10. ovog Sporazuma zaposli u drugu radnu organizaciju - potpisnicu Sporazuma - izdvojiće sredstva iz dohotka i bespovratno ustupiti radnoj organizaciji koja zapošljava te radnike, ako organizacija - potpisnica Sporazuma - koja zapošljava radnike to zahtijeva, ili udružiti sa sredstvima Zajednice, sve u cilju stvaranja uslova za otvaranje novih radnih mjesta ili stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije za nova radna mjesta, u skladu sa opštim aktima Zajednice.

O izdvajanju i udruživanju sredstava iz prethodnog stava između zainteresovanih potpisnica ovog Sporazuma zaključuje se ugovor kojim se reguliše način i uslovi zapošljavanja ovih radnika.

Ugovor ne može biti u suprotnosti sa ovim Sporazumom.

#### VI. MJERE ZA PRAVILNIJE ZAPOSILJAVANJE RADNIH LJUDI KOJI TRAŽE ZAPOSLENJE

#### Član 13.

Potpisnici ovoga Sporazuma prilikom izbora kandidata na novootvorena ili upražnjena radna mjesta prvenstveno će primati

radnike sa evidencije nezaposlenih, ako njihove stručne i druge radne sposobnosti odgovaraju zahtjevima radnog mjesta, pridržavajući se pri tome kriterija o pravu prvenstva na zaposlenje utvrdjenih ovim Sporazumom.

#### Član 14.

Pravo prvenstva na zaposlenje utvrđuje se prema sljedećim kriterijima:

1. zahtjevi koji se traže za rad na radnom mjestu,
2. socijalno-ekonomski uslovi,
3. socijalno-humanitarni uslovi i
4. ostali uslovi.

S obzirom na kriterije iz prethodnog stava, redoslijed u zapošljavanju utvrđuje se po sistemu bodovanja tako da obaveznu prednost ima onaj nezaposleni radnik koji bude imao najviše bodova, s tim što se kriterij iz prethodnog stava pod 1. ne bori.

1. Zahtjevi koji se traže za popunu radnog mjesta

#### Član 15.

Pod zahtjevima za popunu radnog mjesta podrazumijeva se samo oni zahtjevi koji su utvrdjeni statutom ili Samoupravni sporazumom o međusobnim odnosima radnika u udruženom radu kod potpisnika Sporazuma.

Ako je Samoupravni sporazumom o međusobnim odnosima radnika u udruženom radu predviđeno da se prije sticanja svojih radnika u udruženom radu vrši provjeravanje stručnih i drugih sposobnosti radnika / test, audicija, praktični i drugi stručni rad sl./, rezultat toga provjeravanja smatra se kao uslov za rad slobodnom radnom mjestu.

## 2. Socijalno-ekonomski uslovi

### Član 16.

Pod socijalno-ekonomskim uslovima cijene se materijalno-ekonomski položaj nezaposlenog radnika i dužina vremena koje radnik čeka na zaposlenje.

a/ p r i h o d i

### Član 17.

S obzirom na prihode radnika i članova njegovog domaćinstva, nezaposleni radnik dobiva sljedeći broj bodova

Bodova

1. Bez prihoda 100
2. Za svakih započelih 10 dinara mjesečnog prihoda po članu zajedničkog domaćinstva umanjuje se za 1 bod iznos bodova iz tačke 1. ovog člana,
3. za svakih započelih 10 dinara godišnjeg prihoda od poljoprivredne djelatnosti po članu zajedničkog domaćinstva umanjuje se radniku za 2 boda iznos bodova iz tačke 1. ovog člana.

### Član 18.

Kao prihodi u smislu ovoga Sporazuma smatraju se svi prihodi članova zajedničkog domaćinstva, izuzev: socijalne pomoći, stipendije, sve vrste jednokratnih pomoći i jednokratnih davanja, ortopedskih dodataka i dodataka za pomoć i njegu trećeg lica, pomoći porodici čiji se hranilac nalazi na odsluženju vojnog roka u JNA, pomoći žrtvama fašističkog terora i gradjaniskim žrtvama rata, materijalno obezbjeđenje nezaposlenih radnika i druge privremene i povremene pomoći koje imaju karakter socijalnog davanja.

### Član 19.

Kao članovi zajedničkog domaćinstva radnika u smislu ovoga Sporazuma smatraju se svi članovi porodice radnika, kao i

druga lica, koja sa radnikom zajednički žive i zajednički troše ostvarene prihode /ekonomska zajednica/.

Činjenice iz prethodnog stava utvrđuje Stručna služba Zajednice.

#### Član 20.

Kod utvrđivanja visine prihoda od poljoprivredne djelatnosti uzimaju se u obzir prihodi radnikovog domaćinstva od poljoprivrede iz prethodne godine, prema podacima službene evidencije dležnog organa za prihode.

Kod utvrđivanja ostalih prihoda i uzimaju se u obzir prihodi svih članova zajedničkog domaćinstva radnika iz prethodnog člana ostvareni u poslednja tri mjeseca prije sačinjavanja rang-liste, i to prema podacima službene evidencije nadležnog organa za prihode ili drugog organa - davaoca sredstava - odnosno isplatioca ličnog dohotka.

#### b/ Čekanje na zaposlenje

#### Član 21.

Nezaposleni radnik na evidenciji kod Zajednice, i redovno se prijavljuje zajednici, na dužinu čekanja na zaposlenje dobiva:

	Bodova
1. za svaki mjesec čekanja do 12 mjeseci	2
2. za svaki mjesec čekanja preko 12-24	3
3. Preko 24 mjeseca	100

#### Član 22.

Svako neopravdano propuštanje redovnog prijavljivanja zajednici čini prekid odnosno brisanje s evidencije, i rok iz prethodnog člana počinje teći od dana kada se radnik ponovo prijavi na evidenciju.

### 3. Socijalno-humanitarni uslovi

#### Član 23.

Pod socijalno-humanitarnim uslovima radnika cijeni se:

- dužina radnog staža,
- invalidnost,
- da li se radi o samohranj majci,
- učešće u NOR-u,
- školovanje djece van prebivališta odnosno boravka,
- napuštena porodica od strane izdržavaoca.

#### Član 24.

Uzimajući u obzir okolnosti iz prethodnog člana, nezaposlenih radnika dobiva sljedeći broj bodova:

	Bodova
1. sa radnim stažom do 10 godina	5
2. sa radnim stažom 10 do 15 godina	10
3. sa radnim stažom 15 do 25 godina	20
4. sa radnim stažom 25 do 30 godina	25
5. sa radnim stažom preko 30 godina	50
6. invalidno lice ili član njegovog domaćinstva do 30% invalidnosti	20
7. invalidno lice ili član njegovog domaćinstva preko 30%invalidnosti	30
8. samohrana majka	20
9. učesnik NOR-a od prije 9.9.1943.g.	40
10. učesnik NOR-a poslije 9.9.1943.g.	30
11. dijete učesnika NOR-a prilikom prvog zaposlenja	15
12. koji imaju djecu na školovanju van mjesta prebivališta odnosno boravka zbog toga što takve školske ustanove koju dijete pohađa nema u mjestu njegovog prebivališta odnosno boravka - po svakom takvom djetetu	15
13. nezaposleni bračni drug u slučaju kada hranilac porodice ode na odsluženje redovnog kadrovskog roka u JNA	20

	Bodova
14. na ime primanja socijalne pomoći koji se nalaze u posebno teškim socijalnim prilikama, a na osnovu preporuke organa nadležnog za socijalni rad i starateljstvo	20
15. bračni drug čiji je hranilac porodice napustio porodicu usljed čega je porodica ostala bez sredstava za život a na osnovu preporuke organa nadležnog za socijalni rad i starateljstvo	20
16. za koga se prema medjurepubličkom dogovoru ne može vršiti posredovanje radi privremenog zapošljavanja u inostranstvu	20

#### Član 25.

Činjenice od 1. do 5. tačke prethodnog člana dokazuju se ovjerenim izvodom iz radne knjižice, pod 6. i 7. uvjerenjem nadležne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja, pod 8. na osnovu zvaničnih podataka iz evidencije Zajednice, od 9. do 11. uvjerenjem nadležnog opštinskog udruženja Saveza boraca NOR-a pod 12. uvjerenjem nadležne obrazovne ustanove, pod 13. uvjerenjem opštinskog organa uprave nadležnog za narodnu odbranu, pod 16. na osnovu zvaničnih podataka kojima raspolaže zajednica.

#### 4. Ostali uslovi

#### Član 26.

Od ukupnog broja bodova kojeg dobije po odredbama člana 17., 21. i 24. ovog Sporazuma, radniku se umanjuje broj bodova u sledećim slučajevima:

	Bodova
1. ako mu je ranije svojstvo radnika u udruženom radu pretao zbog težih povreda obaveza iz udruženog rada	60
2. ako je samovoljno napustio radno mesto	25
3. ako mu je svojstvorađnika u udruženom radu prestalo radi odlaska na privremeni rad u inostranstvo na njegov zahtjev	40

	Bodova
4. ako mu je njegovom krivicom ili sporazumno prestalo svojstvo radnika u udruženom radu	20
5. ako je u posljednje dvije godine dva ili više puta mijenjao zaposlenje zbog prekida rada odnosno prestanka udruženog rada na neodređeno vrijeme	40
6. ako je odbio zaposlenje u mjestu prebivališta, a koje odgovara njegovim stručnim i drugim radnim sposobnostima	40
7. ako radnik bez porodice odbije ponudjeno zaposlenje van mjesta prebivališta, a koje odgovara njegovim stručnim i drugim radnim sposobnostima	40
8. ako je samac - bez porodice	80

#### Član 27.

Stručnim radnicima /kvalifikovanim, srednje, više i visoke sprema/ koji su posredstvom zajednice otišli na privremeni rad u inostranstvo, uračunava se u vrijeme čekanja na zaposlenje i sve vrijeme za koje su se nalazili na evidenciji kod zajednice prije odlaska na privremeni rad u inostranstvo, ukoliko im svojstvo radnika u udruženom radu nije prestalo na njihov zahtjev ili uz njihov pristanak.

#### Član 28.

Radnicima koji su udružili svoj rad na određeno vrijeme, pri ponovnom zapošljavanju, uračunava se u vrijeme čekanja na zaposlenje i vrijeme za koje su bili na evidenciji nezaposlenih kod zajednice poslije posljednjeg udruživanja rada na neodređeno vrijeme.

Odredbe prethodnog stava odnose se i na radnike koji nisu ranije udruživali svoj rad na neodređeno vrijeme.

#### Član 29.

Bez obzira na kriterije utvrdjene u odredbama člana 17. do 28. ovog Sporazuma, prednost na zapošljavanje imaju nezaposleni radnici u sljedećim slučajevima:



1. nezaposleni radnici koje je steipendirala odnosno kreditirala potpisnica Sporazuma, ako je ugovorom o stipendiji odnosno kreditu predviđena obaveza prijema u udruženi rad po završetku školovanja,

2. nezaposlene vojne starješine i pripadnici specijalnih vojnih jedinica na poslovima vojnog karaktera, ako im svoj radnik u udruženom radu nije prestalo njihovim pristankom ili povrede obaveza iz udruženog rada,

3. povratnici sa privremenog rada u inostranstvu su uložili vlastita sredstva u organizaciju udruženog rada, pa ugovorom o ulaganju sredstava predviđena obaveza njihovog zapošljavanja - ulaganje vlastitih sredstava u cilju obezbjedjenja radnog mjesta.

### Član 30.

Pravo prvenstva na zaposlenje invalida rada i lica unanjenim radnim sposobnostima, na radnim mjestima utvrdjenim takva lica, ostvaruje se u skladu spropisima o zapošljavanju lica.

Ako se za popunu radnog mjesta na kojem može raditi invalid rada prijavi više invalida rada, prioritet na zaposlenje medju njima odrediće se prinjenom kriterija iz člana 17. do 29. ovog Sporazuma .

## VII. MJERE ZA SPROVODJENJE SPORAZUMA

### Član 31.

Stručna služba Zajednice utvrđuje prijedlog rang-liste nezaposlenih radnika po zanimanjima, prema priterijima utvrdjenim ovim Sporazumom. Rang-lista se utvrđuje na osnovu ličnog kartona nezaposlenih radnika, dokumenta predviđenim ovim Sporazumom i drugih podataka koje služba sama pribavi u cilju utvrđivanja činjeničnog stanja.

Pri utvrđivanju prijedloga rang-liste (Stručna služba će ostvarivati saradnju sa mjesnom zajednicom na području prebivališta radnika kojeg treba rangirati.

### Član 32.

Rang-listu utvrđuje komisija od pet članova koja se formira za područje svake opštine, koje delegiraju:

	Člana
- Vijeće udruženog rada skupštine opštine	1
- Opštinska konferencija Saveza sindikata	1
- Skupština osnovne zajednice	2
- Opštinska konferencija Saveza omladine	1

Članovi komisije delegiraju se na vrijeme od dvije godine.

Rang-lista utvrđuje se po potrebi, a najmanje jedanput mjesečno.

### Član 33.

Komisija ima predsjednika i zamjenika predsjednika kojeg bira na prvoj sjednici iz reda svojih članova.

### Član 34.

Komisija radi u sjednicama.

Komisija odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova komisije.

Rad komisije je javan.

O radu komisije vodi se zapisnik.

Stručne i administrativne poslove komisije obavlja Stručna služba Zajednice - ispostava za zapošljavanje za područje na kojem djeluje.

#### Član 35.

Sjednice komisije saziva predsjednik, a u njegovoj odsutnosti zamjenik predsjednika.

#### Član 36.

Utvrđena rang-lista ističe se na oglasnoj tabli u ispostavi za zapošljavanje gdje ostaje najmanje 15 dana nakon isticanja.

Svaki nezaposleni radnik ima pravo prigovora na utvrđenu rang-listu u roku od 15 dana od dana objavljivanja rang-liste.

Prigovor se podnosi arbitražnoj komisiji.

#### Član 37.

Arbitražna komisija formira se za područje svake opštine na području Zajednice.

Arbitražna komisija sastoji se od tri člana i radi u punom sastavu.

Jednog člana komisije i zamjenika delegira Opštinska konferencija Saveza sindikata, jednog člana i zamjenika Vijeće udruženog rada Skupštine opštine i jednog člana i zamjenika Skupština osnovne zajednice.

Član arbitražne komisije ne može biti lice koje je član komisije za utvrđivanje rang-liste.

Član 38.

Arbitražna komisija bira na svojoj prvoj sjednici predsjednika.

Mandat članova komisije traje dvije godine.

Arbitražna komisija radi u sjednicama.

Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik.

O radu komisije vode se zapisnik.

Arbitražna komisija odlučuje većinom glasova.

Član 39.

Rješavanje po prigovorima i spornim pitanjima nastalim iz ovog Sporazuma smatra se hitnim.

Arbitražna komisija dužna je po svakom prigovoru i spornom pitanju koji se podnosi u smislu ovoga Sporazuma, odlučiti u roku od osam dana.

Stručna i administrativne poslove za arbitražnu komisiju obavlja Stručna služba - ispostava za zapošljavanje svaka na području na kojem djeluje.

Član 40.

Kad Stručna služba Zajednice primi prijavu o slobodnom radnom mjestu obavijestit će nezaposlene radnike sa svoje evidencije koji ispunjavaju tražene uslove za popunu radnog mjesta, radi podnošenja prijave na raspisani oglas odnosno konkurs za izbor na slobodno radno mjesto.

Po jedan primjerak prepisa prijave o slobodnom radnom mjestu nadležna ispostava Stručne službe dostavit će svim ispostavanama na području Zajednice radi obavijesti nezaposlenih radnika sa svoje evidencije koji imaju tražene uslove za popunu radnog mjesta radi podnošenja prijave na raspisani oglas odnosno konkurs za izbor na slobodno radno mjesto.

Odredbe iz prethodnog stava ne odnose se na prijem radnika na slobodna radna mjesta nekvalifikovanih radnika u manjem broju od 15 radnika, a srednje stručne spreme i kvalifikovanih polukvalifikovanih 10 radnika.

#### Član 41.

Prijedlog kandidata za izbor na slobodno radno mjesto utvrđuje po rang-listi predstavnik Zajednice-radnik ispostave za zapošljavanje - koga odredi rukovodilac ispostave i predstavnik potpisnika ovoga Sporazuma kod kojeg radnik treba da udruži svoj rad.

Ako se na raspisani oglas odnosno konkurs prijavio nezaposleni radnik s područja druge ispostave za zapošljavanje, na području ove Zajednice, uz prijavu na oglas odnosno konkurs dostaviće bodnu listu koja se vrednuje prilikom utvrđivanja prijedloga za izbor kandidata na slobodno mjesto.

#### Član 42.

Utvrđivanje prijedloga iz prethodnog člana vrši se nakon proteka vremena za podnošenje prijave na raspisani oglas odnosno konkurs za popunu slobodnog radnog mjesta i to između onih radnika koji su podnijeli prijavu.

Ako dođe do razmimoilaženja između predstavnika Zajednice - ispostave za zapošljavanje i predstavnika potpisnika ovog Sporazuma kod kojeg radnik treba da udruži svoj rad spor rješava arbitražna komisija. Odluka arbitražne komisije je konačna i obavezuje potpisnike ovoga Sporazuma.

#### Član 43.

O prijedlogu iz člana 41. ovog Sporazuma obavještava se svaki nezaposleni radnik sa područja ove Zajednice, koji je na raspisani oglas odnosno konkurs podnio prijavu radi stupanja udruženi rad, u roku od 3 dana od dana utvrđivanja prijedloga.

Član 44.

Protiv prijedloga iz člana 41. ovoga Sporazuma svaki nezaposleni radnik koji se prijavi za popunu slobodnog radnog mjesta može podnijeti prigovor, ako smatra da se kod utvrđivanja prijedloga nije pridržavalo odredaba ovoga Sporazuma, rang-liste odnosno bod-liste.

Prigovor se podnosi arbitražnoj komisiji u roku od 5 dana od kada je radnik saznao za utvrđeni prijedlog.

Potpisnica ovog Sporazuma ne može popuniti radno mjesto za koje je raspisan oglas odnosno konkurs prije nego što se razmotre prispjeli prigovori iz stava 1. ovog člana.

Član 45.

Ako nezaposleni radnik, koji po rang-listi dobije mogućnost zaposlenja, odbije to zaposlenje briše se sa rang-liste do utvrđivanja nove rang-liste.

Odredba prethodnog stava na primjenjuje se na radnika koji ima porodicu, ako dobije zaposlenje van mjesta prebivališta odnosno boravka.

Član 46.

Pred nadležnim sudom udruženog rada prvog stepena može se pokrenuti postupak za ispitivanje zakonitosti konačne odluke arbitražne komisije iz člana 36. ovoga Sporazuma, kojim je odlučeno o pravima ili obavezama iz ovog Sporazuma.

VIII. POSEBNE ODREDBE

Član 47.

Odredbe glave VI i VII ovoga Sporazuma neće se primjenjivati u sljedećim slučajevima:

1. kada se radi o popuni radnih mjesta na kojima radnici imaju posebna ovlaštenja i odgovornosti prema statutu, saro-upravnom sporazumu o medjusobnim odnosima radnika u udruženom radu i drugih opštim aktima i ovoga Sporazuma,

2. kada se vrši ponovni izbor istog radnika na radno mjesto za koje je predviđena obaveza reizbornosti,

3. kada se radno mjesto popunjava radnikom koji ne konkuruje ponovo izabran na rukovodeće radno mjesto odnosno za kojeg je odlučeno da dalje ne može raditi na rukovodećem radnom mjestu,

4. kada se raspoređivanjem radnika unutar potpisnice ovog Sporazuma može popuniti upražnjeno ili novootvoreno radno mjesto,

5. kada se radi o stupanju radnika na rad u smislu člana 17. Zakona o medjusobnim odnosima radnika u udruženom radu i člana 18. Zakona o pravima radnika iz medjusobnih odnosa u udruženom radu,

6. kada se radi o raspoređivanju - preuzimanju radnika koji su postali višak radne snage usljed tehnološkij ili drugih unapredjenja kojima se doprinosi povećanju produktivnosti rada većem uspjehu organizacije / član 32. Ustava SFRJ, član 57. Zakona o medjusobnim odnosima radnika u udruženom radu, člana 22. i 23. Zakona o pravima radnika iz medjusobnih odnosa u udruženom radu člana 10. ovoga Sporazuma/.

7. kada potpisnik ovoga Sporazuma treba da primi u udruženi rad člana zajedničkog domaćinstva svoga umrlog radnika bračnog druga radnika koji je primljen po konkursu, ako stupanje u udruženi rad uslovljava i promjenu mjesta stanovanja /preseljenje porodice i u mjesto zaposlenja/ u stan koji mu je dodijelila radna organizacija u kojoj je svoj rad uvrstio,

8. kada dva radnika, čija su radna mjesta van njihovih radnih mjesta stanovanja, izraze želju o zamjeni radnih mjesta, ako se odnosna radna mjesta nalaze u mjestu stanovanja radnika ili u mjestu koje je bliže mjestu stanovanja ili skraćuje putovanje do mjestu stanovanja, a potpisnice ovoga Sporazuma se o toj zamjeni saglase.

Član 48.

Potpisnika ovoga Sporazuma ne obavezuje odredbe glave VI i VII ovoga Sporazuma, kod izbora kandidata na slobodno radno mjesto, ako se radi o kandidatu kome je ranije prestalo svojstvo radnika u udruženom radu kod toga potpisnika Sporazuma zbog:

a/ teže povrede obaveze iz udruženog rada /isključenje iz radne zajednice/,

b/ zabrane obavljanja poslova radnog mjesta na kojem je radio, koja je usledila prema odredbama zakona ili pravomoćnoj odluci suda odnosno drugog nadležnog organa,

c/ stupanja na izdržavanje kazne duže od 6 mjeseci,

d/ izricanje mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju dužem od 6 mjeseci,

e/ samovoljnog prestanka udruženog rada,

f/ toga što nije zadovoljio na provjeri znanja,

g/ prestanka udruženog rada po volji radnika.

IX. MATERIJALNA I DRUŠTVENA ODGOVORNOST ZA  
SPROVODJENJE SPORAZUMA

Član 49.

Za sprovođenje ovoga Sporazuma materijalno i društveno su odgovorni svi njegovi potpisnici.

Član 50.

Potpisnice ovog Sporazuma će u svojim opštim aktima prekršaj odredaba ovoga Sporazuma smatrati težom povredom radne obaveze i protiv prekršitelja, kao odgovornog lica, pokretati postupak za izricanje mjera za povredu radne obaveze.

Član 51.

Za prekršaj odredaba ovoga Sporazuma, Komisija iz člana 37. ovoga Sporazuma može potpisnici Sporazuma izreći javnu opomenu sa objavljivanjem u sredstvima javnog informisanja.



## X. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 52.

Danom stupanja na snagu ovoga Sporazuma njegovi potpisnici više neće primjenjivati društveni dogovor odnosno samoupravni sporazum o zaposlenosti i zapošljavanju koje su ranije pristupili na području pojedine opštine.

### Član 53.

Ovaj Sporazum stupa na snagu kada ga prihvate osnovne organizacije udruženog rada i druge samoupravne organizacije i zajednice na području svake opštine koje zapošljavaju najmanje 50% od ukupnog broja radnika svake opštine, s tim da obavezuje samo učesnike koji ga potpišu ili mu pristupe.

Ovaj se Sporazum može primjenjivati na području svake opštine pojedinačno kada se na pojedinoj opštini steknu uslovi prethodnog stava, a objaviće se u "Službenom glasniku opština na čijem su se području stekli uslovi za primjenu.

### Član 54.

Odluku o prihvatanju ovoga Sporazuma osnovne organizacije udruženog rada i druge samoupravne organizacije i zajednice donijeće u skladu sa odredbama svojih statuta i drugih odgovarajućih opštih akata.

Ovjeren prepis odluke o prihvatanju ovoga Sporazuma dostavlja se Zajednici za zapošljavanje Tuzla kod koje se vodi evidencija potpisnika ovoga Sporazuma.

### Član 55.

Na osnovu podataka iz člana 53. ovoga Sporazuma Izvršni odbor Skupštine Samoupravne interesne zajednice za zapošljavanje Tuzla, utvrdiće vrijeme stupanja na snagu i sticanja uslova za

primjenu ovoga Sporazuma na području svake opštine i odbori njegovo objavljivanje u Službenom glasniku svake opštine pojedinačno.

#### Član 56.

Osnovna organizacija udruženog rada i druga samoupravna organizacija i zajednica koja izrazi želju za pristupanje ovom Sporazumu, nakon njegovog stupanja na snagu, donosi o tome odluku u skladu sa članom 54. ovoga Sporazuma, koja se dostavlja ovoj Zajednici.

Danom dostavljanja Zajednici odluke iz prethodnog stava organizacija preuzima sva prava i obaveze iz ovoga Sporazuma.

#### Član 57.

Zajednica vodi registar potpisnika ovoga Sporazuma.

#### Član 58.

Izmjene i dopune ovoga Sporazuma vrše se po postupku za njegovo donošenje.

#### Član 59.

Ovlašćuje se Izvršni odbor Skupštine Samoupravne interesne zajednice za zapošljavanje Tuzla da prati dosljednu primjenu ovoga Sporazuma, od strane njegovih potpisnika i da o svojim zažanjima, mišljenjima i prijedlozima obavještava Skupštinu Samoupravne interesne zajednice.

Odbor iz prethodnog stava će najmanje jedanput godišnje analizirati sprovođenje ovoga Sporazuma i o tome podnijeti izvještaj Skupštini Samoupravne interesne zajednice i skupštinama osnovnih zajednica, a po jedan primjerak izvještaja dostaviti svim potpisnicima Sporazuma.

Član 60.

Prijedlog teksta ovoga Samoupravnog sporazuma utvrdila je Skupština Samoupravne interesne zajednice za zapošljavanje Tuzla, na sjednici od 27. februara 1975.godine.

Broj: 03/1-C22-10

Datum, 27.II 1975.godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE  
SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE  
ZA ZAPOS LJAVANJE-TUZLA

Ilija Brekalo, dipl.ecc.s.r.

Na osnovu člana 220. Statuta zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine ("Službeni list SRBiH" broj: 8/73, 29/74 i 16/75) Skupština Osnovne zajednice Lopare na svojoj sjednici od 10. jula 1975. d o n o s i

## S T A T U T A R N U O D L U K U

### OSNOVNE ZAJEDNICE LOPARE

#### I. OSNOVNE ODREDBE

##### Clan 1.

Do donošenja statuta Osnovne zajednice Lopare (u daljem tekstu: Osnovna zajednica) ovom odlukom uređuje se naziv, sjedište i djelokrug Osnovne zajednice, sastav i djelokrug skupštine i drugih organa Osnovne zajednice, način izbora tih organa, informisanje delegata i delegacija, odnosi sa drugim organizacijama i zajednicama i postupak za donošenje opštih akata Osnovne zajednice.

##### Clan 2.

Naziv Osnovne zajednice je:

"Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine - Osnovna zajednica Lopare".

Sjedište Osnovne zajednice je u Loparama.

##### Clan 3.

Osnovna zajednica ima svojstvo pravnog lica.

Osnovna zajednica se registruje kod Okružnog privrednog suda u Tuzli.

Osnovnu zajednicu zastupa direktor Filijale službe Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine Tuzla (u daljem tekstu: nadležna Filijala).

##### Clan 4.

Osnovna zajednica ima pečat.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 35 milimetara.

Tekst pečata ispisuje se latinicom i ćirilicom, srpskohrvatskim odnosno hrvatskosrpskim jezikom ijekavskog izgovora.

U vanjskom koncentričkom krugu pečata ispisuje se tekst: "Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne Hercegovine", a u unutrašnjem koncentričnom krugu tekst: "Osnovna zajednica Lopare".

Pečat čuva i njime rukuje lice koje za to ovlasti direktor nadležne Filijale.

#### Član 5.

Osnovna zajednica posluje na osnovu ustava, zakona, statuta i drugih opštih akata Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zajednica), ove odluke i drugih opštih akata Osnovne zajednice, društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma koje ona ili Zajednica zaključi.

### II DJELOKRUG I ORGANIZACIJA OSNOVNE ZAJEDNICE

#### Član 6.

"(1) Osiguranici i uživaoci penzija na području opštine u Osnovnoj zajednici, kao dijelu Zajednice, neposredno ostvaruju određena samoupravna prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja.

(2) Osnovna zajednica:

1) u skladu sa statutom Zajednice, društvenim dogovorima i politikom stambene izgradnje u opštini i Zajednici, stvara i razvija materijalne i druge uslove za rješavanje stambenih potreba uživalaca penzija, uskladjuje pojedinačne interese u oblasti stambene politike u Zajednici i opštini, odlučuje o namjeni, korištenju i udruživanju sredstava i određuje pojedinačne korisnike stambenih jedinica;

2) brine se o stvaranju uslova za rekreaciju i oporavak uživalaca penzija, utvrđuje namjenu i kriterijume za korištenje sredstava kojim raspolaže, utvrđuje korisnike ovih sredstava i saradjuje sa drugim organizacijama i osnovnim zajednicama radi obezbjedjenja povoljnijih uslova za oporavak i rekreaciju uživalaca penzija;

3) u cilju ostvarivanja zadataka utvrđenih u programu razvoja Zajednice u oblasti prevencije invalidnosti, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osiguranika sa preostalom radnom sposobnošću u saradnji sa organizacijama udruže-

nog rada, skupštinom opštine, samoupravnim interesnim zajednicama, društvenim i drugim organizacijama utvrđuje zajedničke programe aktivnosti i preduzima mjere za njihovu realizaciju;

4) prati ostvarivanje prava i izvršavanje obaveza osiguranika i uživalaca penzija, predlaže i preduzima mjera za zakonito i blagovremeno ostvarivanje tih prava i obaveza;

5) učestvuje u odlučivanju sa skupštinom opštine o pitanjima iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja koja su u nadležnosti skupštine opštine kada je to određeno statutom opštine;

6) saradjuje sa samoupravnim organizacijama i zajednicama i društvenim organizacijama na principu usaglašavanja stavova o pitanjima od zajedničkog interesa i zaključuje društvene dogovore i samoupravne sporazume;

7) radi izvršavanja zadataka iz svog djelokruga donosi opšte i druge akte;

8) izjašnjava se o nacrtima opštih akata Zajednice na način i u slučajevima utvrđenim članom 256. statuta Zajednice;

9) rješava u drugom stepenu o pravu na profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osiguranika sa preostalom radnom sposobnošću;

10) preduzima mjere za naplatu prihoda Zajednice na svom području;

11) odlučuje o pitanjima obeštećenja Zajednice u skladu sa opštim aktom Zajednice;

12) usvaja izvještaj o poslovanju Osnovne zajednice i razmatra izvještaj o poslovanju Zajednice i radu njene službe.

### Član 7.

Osnovna zajednica ima Skupštinu koja broji 25 delegata.

Izbor delegata u Skupštinu Osnovne zajednice vrši se tako da bude obezbjedjena srazmjerna zastupljenost svih struktura osiguranika i uživalaca penzije.

Način izbora delegata u Skupštinu Osnovne zajednice reguliše se opštim aktima Osnovne zajednice u skladu sa statutom Zajednice.

### Član 8.

(1) Za delegata u Skupštinu Osnovne zajednice bira se lice koje ima svojstvo delegata - osiguranika ili uživaoca penzije.

(2) Mandat delegata u Skupštini Osnovne zajednice traje četiri godine.

(3) Mandat delegata u Skupštini Osnovne zajednice prestaje prije roka na koji je izabran ako mu prestane svojstvo člana delegacije zbog razloga utvrdjenih zakonom.

(4) Skupština Osnovne zajednice može predložiti da opozove delegat koji je delegiran u tu skupštinu ako ne izvršav delegatska obaveze.

### Član 9:

Skupština Osnovne zajednice:

1) donosi statut Osnovne zajednice;

2) donosi plan razvoja i program rada u skladu sa gramom razvoja Zajednice;

3) izjašnjava se o nacrtima opštih akata Skupštine Zajednice u slučajevima utvrdjenim "Statutom zajednice".

4) izjašnjava se o nacrtu finansijskog plana Zajednice;

5) odlučuje o pitanjima obeštećenja Zajednice u skladu sa opštim aktom Skupštine Zajednice;

6) odlučuje o zaključivanju društvenih dogovora, sa-moupravnih sporazuma i ugovora radi izvršavanja zadataka iz svoj djelokruga u skladu sa zakonom, statutom Zajednice, ovom odlukom i drugim opštim aktima Osnovne zajednice;

7) usvaja izvještaj o poslovanju i završni račun Osnovne zajednice;

8) razmatra izvještaj o poslovanju Zajednice i radu njene službe;

9) obrazuje komisiju koja rješava u drugom stepenu pravu na profesionalnu rehabilitaciju, pravu na zapošljavanje prilagodjavanje;

### Član 10.

Skupština Osnovne zajednice bira predsjednika i njegovog zamjenika.

(1) Predsjednik predsjedava sjednicama Skupštine Osnovne zajednice.

(2) Predsjednik se stara da se sjednice Skupštine Osnovne zajednice održavaju prema poslovniku Skupštine, neposredno učestvuje u pripremama sjednica, stara se o izvršavanju stavova i zaključaka, programa i planova Skupštine Osnovne zajednice.

(3) Predsjednik je za svoj rad odgovoran Skupštini Osnovne zajednice.

### Član 11.

Skupština Osnovne zajednice ima Izvršni odbor u koji bira 7 delegata iz reda svojih članova.

Skupština bira predsjednika Izvršnog odbora i njegovog zamjenika.

### Član 12.

#### Izvršni odbor:

1) utvrđuje nacрте opštih akata i prijedloge drugih akata koje donosi Skupština Osnovne zajednice i određuje u skladu sa ovom odlukom način i rokove izjašnjavanja o nacrtima;

2) razmatra i utvrđuje prijedloge mjera u oblasti prevencije invalidnosti, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja invalida rada i prati realizaciju tih mjera;

3) odlučuje u drugom stepenu po prigovorima protiv odluka Komisije za rješavanje stambenih potreba penzionera i invalida rada i Komisije za pomaganje oporavka i rekreacije penzionera i invalida rada;

4) stara se o izvršavanju opštih i drugih akata i zaključaka Skupštine Zajednice odnosno Skupštine Osnovne zajednice;

5) stara se o blagovremenom ostvarivanju prava osiguranika i užiivalaca penzija i o unapredjenju osiguranja;



6) vrši izvršne poslove na osnovu ovlaštenja datog opštim aktom, finansijskim planom i drugim aktima Skupštine Zajednice, odnosno Skupštine Osnovne zajednice;

7) utvrđuje prijedloge za izbore i imenovanja članova radnih tijela Skupštine Osnovne zajednice i predstavnika Osnovne zajednice u organe drugih organizacija i zajednica;

8) odlučuje o zaključivanju ugovora u vezi sa sprovođenjem penzijskog i invalidskog osiguranja izuzev ugovora iz člana 9. st. 2. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju;

9) utvrđuje prijedlog godišnjeg izvještaja o poslovanju Osnovne zajednice;

10) vrši i druge poslove utvrđene ovom odlukom.

#### Član 13.

Izvršni odbor ima predsjednika i zamjenika predsjednika.

Predsjednik predsjedava sjednicama Izvršnog odbora.

Predsjednik se stara da se sjednice Izvršnog odbora održavaju prema poslovniku Skupštine Osnovne zajednice, neposredno učestvuje u pripremama sjednica, stara se o izvršavanju stava, zaključaka i planova Izvršnog odbora.

Predsjednik Izvršnog odbora za svoj rad odgovara Skupštini Osnovne zajednice.

#### Član 14.

Skupština Osnovne zajednice ima komisije:

1) komisiju za žalbe;

2) komisiju za rješavanje stambenih potreba pensionera i invalida rada i

3) komisiju za pomaganje oporavka i rekreacije pensionera i invalida rada.

#### Član 15.

Komisija za žalbe ima predsjednika i dva člana i isti broj zamjenika.

Predsjednika i članove komisije, kao i njihove zamjenike Skupština Osnovne zajednice bira iz svojih redova.

Komisija iz st. 1. ovog člana rješava po žalbama osiguranih protiv rješenja o pravu na profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje.

#### Član 16.

Komisija za rješavanje stambenih potreba penzionera i invalida rada ima predsjednika i 7 članova od kojih se predsjednik i najmanje polovina članova bira iz reda delegata u Skupštini Osnovne zajednice, a po jednog člana delegiraju opštinski odbori Saveza penzionera, Saveza invalida rada i SUBNOR-a.

Komisija iz prethodnog stava:

1) priprema prijedlog plana razvoja i drugih opštih akata u oblasti rješavanja stambenih potreba penzionera i invalida rada,

2) stara se o realizaciji utvrđene politike Osnovne zajednice u oblasti rješavanja stambenih potreba uživalaca prava i izvršavanju opštih akata, zaključaka i drugih akata organa Osnovne zajednice u ovoj oblasti;

3) rješava u prvom stepenu o pojedinačnim korisnicima stambenih jedinica i dodjeli kredita za individualnu stambenu izgradnju.

#### Član 17.

Komisija za pomaganje oporavka i rekreacije penzionera i invalida rada ima predsjednika i 5 članova. Predsjednik i najmanje polovina članova komisije bira se iz reda delegata u Skupštini Osnovne zajednice, a ostale članove delegiraju opštinski odbori Saveza penzionera i Saveza invalida rada.

Komisija iz prethodnog stava:

1) priprema prijedloga plana razvoja i drugih opštih akata u oblasti pomaganja oporavka i rekreacije penzionera i invalida rada;

2) stara se o realizaciji utvrđene politike Osnovne zajednice u oblasti pomagnja oporavka i rekreacije penzionera i invalida rada;

3) rješava u pravom stepenu o pojedinačnim korisnicima sredstava namjenjenih pomaganju oporavka i rekreaciji penzionera i invalida rada.

#### Član 18.

Do donošenja poslovnika Skupština Osnovne zajednice i njeni izvršni organi rade na način kako je to utvrđeno Poslovníkom Vijeća osiguranika Lopare, ako ovom odlukom nije drukčije regulisano.

### III INFORMISANJE DELEGATA I JAVNOST RADA OSNOVNE ZAJEDNICE

#### Član 19.

Delegat ima pravo da bude stalno i redovno obavještavan o činjenicama i podacima čije mu je poznavanje potrebno radi redovnog, pravilnog i uspješnog vršenja funkcije delegata a naročito o pitanjima koja se razmatraju u organima Osnovne zajednice, sprovođenju politike u oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja i izvršavanju statuta i drugih opštih akata Zajednice i Osnovne zajednice.

#### Član 20.

Delegatima se redovno dostavljaju informativni, dokumentacioni i drugi materijali koje pripremaju i prikupljaju izvršni organi Osnovne Zajednice i služba Zajednice, a odnose na prijedloge opštih i drugih akata Osnovne Zajednice i Problematiku penzijskog i invalidskog osiguranja.

Član 21.

Delegati imaju pravo da traže od Službe Zajednice dopunsko informacije i objašnjenja o pojedinim pitanjima koja su na dnevnom redu sjednica organa čiji su članovi.

Član 22.

Osnovna Zajednica obezbjeđuje uslove da sredstva javnog informisanja mogu pratiti rad njenih organa na sjednicama i da ostvare uvid u materijale koji se razmatraju na sjednicama i dostavljaju delegatima.

Član 23.

Službenom tajnom smatraju se:

- 1) podaci od značaja za narodnu odbranu,
- 2) medicinski podaci o zdravstvenom stanju pojedinih osiguranih i drugih lica.

IV ODNOSI OSNOVNE ZAJEDNICE SA DRUGIM  
ORGANIZACIJAMA I ZAJEDNICAMA

Član 24.

Osnovna zajednica saradjuje sa samoupravnim organizacijama, skupštinom opštine, drugim samoupravnim zajednicama i društvenim organizacijama na principu usaglašavanja stavova o pitanjima od zajedničkog interesa, a naročito u sprovođenju prevencije invalidnosti, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja invalida rada i rješavanju stambenih potreba i obezbjeđivanju uslova za oporavak i rekreaciju uživalaca penzija i invalida rad.

Saradnju u smislu prethodnog stava Osnovna zajednica ostvaruje putem samoupravnog sporazumjevanja sa drugim zainteresovanim organizacijama i zajednicama, putem udruživanja sredstava za određene namjene i zajedničkim preduzimanjem konkretnih mjera.

Član 25:

Skupština Osnovne zajednice ravnopravno i zajedno sa skupštinom opštine razmatra pojedina pitanja iz oblasti penzijskog i invalidskog osiguranja i odlučuje o tim pitanjima, kao je to određeno statutom opštine.

Član 26.

Radi ostvarivanja uspješnije saradnje sa drugim zainteresovanim organizacijama i zajednicama, Osnovna zajednica će prema ukazanoj potrebi informisati te organizacije i zajednice o problemima koji zahtjevaju zajedničko rješavanje i predlagati im preduzimanje zajedničkih mjera za rješavanje takvih problema.

V PROGRAMIRANJE I PLANIRANJE

Član 27.

Osnovna zajednica donosi svoj plan razvoja u oblasti stambene izgradnje i pomaganja oporavka uživalaca penzija u skladu sa programom razvoja Zajednice, društvenim dogovorima i politikom stambene izgradnje u opštinama.

Član 28.

Osnovna zajednica u postupku izrade programa razvoja Zajednice predlaže potrebe i mjere u oblasti prevencije invalidnosti, profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osiguranika sa preostalom radnom sposobnošću. Osnovna zajednica ove potrebe i mjere predlaže u skladu sa mogućnostima organizacij zajednica, kao i sa društvenim dogovorima i samoupravnim sporazumima koji su zaključeni za ovu oblast.

VI NARODNA ODBRANA

Član 29.

Osnovna zajednica vrši pripreme za obavljanje svoje djelatnosti u uslovima neposredne ratne opasnosti i u ratnim uslovima u skladu sa Zakonom o narodnoj odbrani i drugim propisima donesenim na osnovu tog Zakona, kao i planovima Zajednice i opštinske skupštine.

VII POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA I DRUGIH  
OPŠTIH AKATA I ZAKLJUČIVANJE DRUSTVENIH  
DOGOVORA I SAMOUPRAVNIH SPORAZUMA

Član 30.

Opšti akti Osnovne zajednice su: statut, plan razvoja, odluke, pravilnici i poslovnik.

Član 31.

Donošenje opšteg akta može predložiti:

- 1) delegacija;
- 2) Izvršni odbor ili drugi izvršni organ Skupštine Osnovne zajednice;
- 3) Odbor za samoupravnu kontrolu Zajednice;
- 4) svaki delegat u Skupštini Osnovne zajednice;
- 5) zainteresovana organizacija;
- 6) Direktor nadležne filijale

Član 32.

O prijedlogu za donošenje opšteg akta odlučuje Izvršni odbor.

Ako Izvršni odbor ne usvoji prijedlog za donošenje opšteg akta, obavještava o tome Skupštinu Osnovne zajednice i podnosioca prijedloga.

### Član 33.

Osnovna zajednica donosi opšte akte po postupku utvrđenom odredbama čl. 255. do 260 statuta Zajednice.

O nacrtu statuta i plana razvoja Osnovne zajednice vrši se izjašnjavanje delegacija shodno odredbama čl. 256. statuta Zajednice.

Izvršni odbor može odlučiti da se izjašnjavanje delegacija provede i o nacrtima drugih opštih akata, odnosno da se o nacrtima opštih akata sprovede izjašnjavanje drugih zainteresovanih organizacija i zajednica.

Izvršni odbor utvrđuje nacрте i prijedloge opštih akata koje donosi Skupština Osnovne zajednice.

### Član 34.

O zaključivanju društvenog dogovora i samoupravnog sporazuma odlučuje Skupština Osnovne zajednice na prijedlog Izvršnog odbora.

Akte iz prethodnog stava potpisuje predsjednik Skupštine Osnovne zajednice.

### Član 35.

Opšti akti kojim se regulišu prava i obaveze osiguranika i uživalaca penzija, ostvarivanje njihovih prava i izvršavanje obaveza objavljuju se u službenom glasilu skupštine opštine, a ostali opšti akti u biltenu Zajednice.

VIII PRELAZNE I ZAVRSNE ODREDBE

Član 36.

Opšti akti Vijeća osiguranika Lopare, ukoliko nisu u suprotnosti sa ovom odlukom, ostaju na snazi do njihovog usklađivanja odnosno do donošenja novih opštih akata, a najduže do 31. decembra 1975. godine.

Član 37.

Izvršni odbor utvrdiće nacrt Statuta Osnovne zajednice, sprovede postupak izjašnjavanja delegacija i zainteresovanih organizacija i zajednica i utvrdiće prijedlog statuta do 15. oktobra 1975. godine.

Član 38.

Ova odluka objaviće se u službenom glasilu Skupštine opštine Lopare, a stupa na snagu trećeg dana od objavljivanja.

Broj: 7/75

dana \_\_\_\_\_ 1975. godine

L o p a r e 10.7.1975. godine

PREDSJEDNIK:

SKUPŠTINE OSNOVNE ZAJEDNICE  
PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSI-  
GURANJA

Milan Novaković s.r.



Na osnovu člana 17. Odluke o ovlašćenjima opštinskih organa za preduzimanje mjera društvene kontrole cijena /"Službeni glasnik opštine Lopare", broj 6/72/, Opštinski sekretarijat za privredu i društvene djelatnosti, izdaje

## N A R E D B U

o dostavljanju cjenovnika usluga i proizvoda radi evidencije

1. Organizacije udruženog rada, samostalne zanatlije, samostalni ugostitelji i drugi učesnici u vršenju usluga dužni su da Opštinskom sekretarijatu za privredu i društvene djelatnosti dostavljaju radi evidencije cjenovnike slijedećih usluga i proizvoda:

- zakupnine za poslovni prostor i garaže,
- molersko-farbarske usluge,
- dimnjačarske usluge,
- ulaznice za bioskop,
- usluge popravki automobila,
- usluge pranja i podmazivanja automobila,
- brijačko-frizerske usluge,
- obućarske usluge,
- krojačke usluge,
- elektromehaničarske usluge /popravke radioparata, televizora i termičkih aparata za domaćinstvo/,
- ugostiteljske, uključujući i buregdžinice /osim usluga stranim turistima i usluga po posebnim ugovorima/.

2. Cjenovnici o postojećim cijenama usluga i proizvoda iz prethodne tačke ove naredbe dostavljaju se u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove naredbe.

Od obaveze dostavljanja cjenovnika o postojećim cijenama izuzimaju se zakupnine za poslovni prostor, kao i ostale usluge čiji su vršioци evidentirali postojeće cijene do stupanja na snagu ove naredbe.

3. Pri svakoj promjeni cijena usluga i proizvoda iz tačke 1. ove naredbe vršioци usluga dužni su dostaviti nove cjenovnike najkasnije 30 dana prije početka njegove primjene.

Odredbe prethodnog stava primjenjuju se i prilikom proširenja asortimana usluga i proizvoda.

4. Obavezi dostavljanja cjenovnika podliježu i novi asortimani i kvaliteti usluga i proizvoda obuhvaćenih ovom naredbom.

Cjenovnici iz prethodnog stava dostavljaju se najkasnije 60 dana prije početka njihove primjene.

2. Organizacije udruženog rada za nove poslovne jedinice, samostalne zanatlije i samostalni ugostitelji za nove radnje dužni su dostaviti cjenovnik o cijenama usluga i proizvoda iz tač. 1 ove naredbe 15 dana prije početka rada.

6. Sekretarijat može na zahtjev podnosioca, skratiti rokove iz tačke 3, 4, i 5. ove naredbe, što će naznačiti na cjenovniku prilikom evidentiranja.

7. Cjenovnici koji se dostavljaju Sekretarijatu radi evidentiranja treba da sadrže slijedeće podatke:

- a/ naziv usluge odnosno proizvoda,
- b/ jedinicu mjere,
- c/ prodajnu cijenu,
- e/ uslove prodaje koji utiču na visinu cijene,
- f/ dan početka primjene cjenovnika.

Ako cjenovnik ne sadrži podatke iz prethodnog stava smatraće se da nije ni dostavljen.

8. Ova naredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Skupštine opštine Lopare, s tim da će biti objavljena u "Službenom glasniku opštine Lopare".

SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE

Opštinski sekretarijat za privredu  
i društvene djelatnosti

Broj: 38-o4/4-37

Lopare, 27.8.1975. godine

V.D. SEKRETARA

Opštinskog sekretarijata za  
vredu i društvene djelatnosti  
Vasić Stefans,r.

Na osnovu člana 95. Statuta opštine Lopare ("Službeni glasnik opštine Lopare", broj 5/74) Skupština opštine Lopare na zajedničkoj sjednici Vijeća udruženog rada, Vijeća mjesnih zajednica i Društveno-političkog vijeća, održane dana 24. juna 1975. godine, donijela je

R J E Š E N J E

o bespovratnom dodjeljivanju novčanih sredstava Fondu za puteve SO-e Lopare

I

Dodjeljuje se bespovratno Fondu za puteve Skupštine opštine Lopare, novčana sredstva u iznosu od 30.000 dinara sa Rezervnog fonda SO-e Lopare.

II

Ova sredstva dodjeljuju se za saniranje troškova pri izgradnji mostova na rijeci Jablanici u Jablanici.

III

Ovo rješenje objaviće se u "Službenom glasniku opštine Lopare".

Broj; o23-01-155

Datum: 24. juni 1975. god.

PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE OPŠTINE LOPARE  
Muhamed Abdurahmanović, s.r.

SKUPŠTINA OPŠTINE LOPARE

- STRUCNA SLUZBA

Lopare, 15.8.1975. godine

I S P R A V K E

Ispravka Odluke o Opštinskom štabu teritorijalne odbrane, obavljene u "Službenom glasniku" broj 6/75. Skupštine opštine Lopare.

1. U članu 13. stav 2. navedene odluke briše se riječ "mogu", a između riječi "zajednički" i "uredili" dodaje se riječ "će", a u daljem tekstu istog člana i stavâ brišu se riječi "ili o tim pitanjima utvrditi jedinstvene osnove i mjerila" a u skladu sa odlukom Skupštine opštine, a dodaju se riječi "i drugim opštinskim organima Službom za zajedničke poslove" i "Stručnom službom Skupštine opštine Lopare".

Ispravka Odluke o organizaciji i radu stručne službe glasnik broj 5/75. Skupštine opštine Lopare.

- U članu 24. stav 1. u 4-om redu iza riječi "radnici" brišu se riječi "organizacije udruženog rada", a dodaju se riječi "opštinske organe uprave, druge opštinske organe i službe za zajedničke poslove".

STRUCNA SLUZBA